



१८२ १९८९

भारत का चाज़ीपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

[No. 10]

दिल्ली, शनिवार, मार्च 11 1989 / फाल्गुन 20, 1910

[No. 10] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 11, 1989/PHALGUNA 20, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य सेवा प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

दिल्ली, 17 फरवरी, 1989

सा का नि 143—राजनीति, पंचिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक डारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए पुलिस
अकादमी, उमसा, बारापानी के कार्यालय में समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाने हैं, अग्रिम—

1. नियमों वाला नाम जा—प्रारम्भ — (1) इन नियमों वाला मंशित नाम, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी बारापानी (समूह “ग” पद)
भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. लागू होना ये नियम नियम से उगावाढ़ अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-मण्डा वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की मंडा उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त
अनुसूची के स्तम्भ 3 ने स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-ग्रीमा अद्वृताएं आदि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अद्वृताएं और उनसे संबंधित
अन्य वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरहंता, वह अवक्ता—

(क) जिसने ऐसे अवक्ता से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अवक्ता से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्ता और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू अधीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य समाधार है तो वह किसी अवक्ता को इस नियम के प्रवर्तन में छठ दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्गह के अवक्ताओं की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझौते पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, प्रानुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के अवक्ताओं के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधार	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्गीकृतियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8

1.	हैड कॉस्टेबल (बैड)	*3(तीन) (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" *कार्यभार अराजपत्रित, के अनुसूचित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	950-20-1150- द.रा.-25- 1400 रु.	अवधार अवधार पद	18 से 30 वर्ष (सरकारी सेवको के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अध्यायियों से (उनमें मिश जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति राजधान कार्गी- लद के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	नागृ नहीं होता
----	-----------------------	-------------------	---	---------------------------------------	-------------------	--	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए परिवेशका की अवधि यदि कोई हो निहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोत्साहित अधिकारियों की दशा में लागू होगी या नहीं

9	10	11
आठवा स्तर उत्तोर्ण (शैक्षिक अहताएं सुअर्हित प्रभावितों की दशा में निदेशक द्वारा शिथिल की जा सकती है।) अंचाई : 165 से, मी. छातो : 79-84 से, मी. (शारीरिक स्तर अन्वया सुअर्हित की दशा में निदेशक द्वारा शिथिल किया जा सकता है।)	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
प्रतिशतता

12	13
प्राप्तनि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और देतों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहित : पूर्वान्तर पुलिस अकादमी का ऐसा कांस्टेबल (बैड) जिसने 3 वर्ष (नियमित सेवा की है) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों/केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे हैड कांस्टेबल, जिन्होंने 2 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा कांस्टेबल (बैड) जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बालू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्साहित भर्ती है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

14	15
विभागीय प्रोत्साहित समिति 1. सहायक निवेशक (एडजुटेंट) 2. प्रशासनिक अधिकारी 3. उप सहायक निवेशक	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
1. हैड कांस्टेबल *4 (एम.टी.) (चार) (1989) *कार्यभार अराजपत्रित, के अनुमति- आधार वीथ	माध्यरात्रि केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यभार अराजपत्रित, के अनुमति- आधार वीथ	*4 द.रो.-25- 1400 रु.	950-20-1150- अचयन	अचयन	18 से 30 वर्ष (सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष के तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

पर
परिवर्तन
किया
जा
सकता
है।

तारीख, भारत में अध्यर्थियों में
(उनसे भिन्न जी अदमान
और निकोबार द्वीप नदा
लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियन वी गई
अंतिम तारीख होगी। और
पदों की बाबत जिन पर
नियुक्ति रोजगार कार्यालय
के माध्यम से की जाती है, आयु-
मीमा अवधारित करने के
लिए नियमिक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय में
नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

9

10

11

आठवां स्तर उत्तीर्ण
हैड कॉस्टेबल (मैकेनिक)

1. मिडिल स्कूल पास।
2. स्टेट्यूटरी अटेंचमेंट के पश्चात् कम से कम
3 वर्ष के व्यवहारिक अनुभव सहित आई,
टी. आई. से मैकेनिक के रूप में अर्हता प्राप्त
हो या किसी छातिप्राप्त गैराज में कम से
कम 7 वर्ष मैकेनिक के रूप में कार्य किया
हो। दोनों ही स्थितियों में उन्हें अधिकारियों के बोर्ड द्वारा ली जाने वाली
परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

हैड कॉस्टेबल (ड्राइवर)

1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।
2. हलके और भारी दोनों प्रकार के यानों के
चालन की अनुशृण्टि हो और कम से कम
10 वर्ष का चालन का अनुभव हो।

बांछनीय : हैड कॉस्टेबल (मैकेनिक) के लिए
सभी प्रकार के यानों का अच्छा चालक
हो। हैड कॉस्टेबल (ड्राइवर) के लिए प्रायमिक
मैकेनीजम का ज्ञान हो।

शारीरिक मान ऊंचाई—165 सें.मी.

छाती—79-84 सें.मी.

(शैक्षिक अर्हता और माप श्रम्यथा सुश्रृहित की दशा
में निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी द्वारा
शिखिल की जा सकती है।

प्रोस्त्रति द्वारा जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोस्त्रति : ऐसे कांस्टेबल (एमटी) से जिस्तोंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसा हैड कांस्टेबल, जिसने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा कांस्टेबल (एमटी) जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिस्ते अपने-अपने व्यवसाय (द्रेड) का अच्छा ज्ञान है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उपी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

विभागीय प्रोस्त्रति समिति :

- | | |
|----------------------|----------|
| 1. सहायक निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. उप सहायक निदेशक | —सदस्य |

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
3. हैड कांस्टेबल .* 20 (सामान्य (बीस) इम्फटी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	माध्यरण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसारिय	950-20-1150- द.रो.-25- 1400 रु.	प्रथयन	18 से 30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।)	टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अव्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्धीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोज़गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज़- गार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	लागू नहीं होता	

मैट्रिकुलेशन या समत्व

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(शैक्षिक अर्हताएँ अन्यथा भुग्नहित की दशा में नि-
देशक, पूर्वान्तर पुनिस श्रकादमी डारा गिधिल
की जा सकती हैं)

शारीरिक मान :

ऊंचाई : 165 से मात्रा

छाती . . 79 से मात्रा.

प्रोत्तरति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोत्तरति : पूर्वोत्तर पुलिस श्रकादमी के ऐसे कास्टेबल (सामान्य) में से और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती डॉरा।

प्रोत्तरति जिन्होंने :—

- (i) उम्मेदवारों में न्यूनतम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ii) कास्टेबल की भर्ती के लिए निहित शैक्षिक और अन्य पावरता शर्तें पूरी कर ली हों।
- (iii) रंगलूट प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और हड़ कास्टेबल रैक पर प्रोत्तरति से पूर्व पाठ्यक्रम प्राप्त किया हो।
- (iv) जो ऊपर (ii) और (iii) में दी गई शर्तें पूरी न करता हो तो ऊपर उप खड़ (i) में दी गई 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा श्रेष्ठा को बढ़ाकर 20 वर्ष कर दिया जाएगा। यदि कोई अभ्यर्थी अत्यधिक योग्य हो और उम्मेदवारता निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम भी प्राप्त किया हो तो निदेशक अर्हताओं का गिधिल कर सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

राज्यों/संघ राज्य अंतर्राज्यीय पुनिस गणठनों के ऐसे हैड कास्टेबल जिन्होंने 2 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे कास्टेबल जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उपरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाच्य पव पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

विभागीय प्राप्ति समिति :

1. सहायक निदेशक (एडजुकेट)
 2. प्रशासनिक अधिकारी
 3. उप सहायक निदेशक
- श्रध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य।

लागू नहीं होता

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th February, 1989

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the office of the North Eastern Police Academy, Umsav, Barapani, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications :—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification :—No person —

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

7. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Sl. No.	Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recrt.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Head Constable (Band)	*3 (three) (1989)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Non-Selection.	18 to 30 years (Relaxation for Government servants upto 35 years).
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchange are asked to submit the same
	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recrt.	Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recrt. or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9	10	11	12	
Not applicable	VIIIth Standard passed. (Educational qualifications may be relaxed by the Director if a candidate is otherwise suitable and good). Height : 165 cms. Chest : 79-84 cms. (Physical standard may be relaxed by the Director if otherwise suitable).	Not applicable	2 years	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recrt.		

In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt
---	--	---

13

14

15

Promotion: Constable (Band) of North Eastern Police Academy with 3 years regular service.

Transfer on deputation: Head Constables with 2 years regular service or Constable (Band) with 3 years regular service from States/Union Territories/Central Police Organisations.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately by preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Departmental Promotion Committee:

Not applicable

1. Assistant Director (Adjutant)—Chairman
2. Administrative Officer—Member.
3. Deputy Assistant Director—Member.

1	2	3	4	5	6	7
2. Head Constable (MT)	*4 (four)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400.	Non-Selection	18 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)	

18 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the same.

*Subject to variations dependent on work-load.

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

Net applicable	VIIth Standard Passed. Head Constable (Mechanic): 1. Middle School passed. 2. Must be either qualified as mechanic from ITI with atleast 3 years practical experience after their statutory attachment or must have worked with a Garage of repute for atleast 7 years as a Mechanic. In either case they have to qualify the test that the board of officers will set.	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt.
----------------	--	----------------	---------	--

8

9

10

11

12

Head Constable (Driver):

1. Middle School passed.
2. Must possess a Driving Licence of both heavy and light vehicles and must have driving experience of atleast 10 years.

Desirable: For Head Constable (Mechanic): Must be a good driver of all types of vehicles.

For Head Constable (Driver):

Must know elementary mechanism.

Physical standards : Height:

165 cms. Chest : 79-84 cms.

(Educational qualifications and measurement may be relaxed by the Director, North Eastern Police Academy, if otherwise qualified).

13

14

15

Promotion : From Constable (MT) with 3 years regular service.

1. Assistant Director—Chairman

Not applicable

2. Administrator Officer—Member.

3. Deputy Assistant Director—Member.

Transfer on deputation : Head Constable with atleast 2 years regular service in the grade or Constable (MT) with 3 years regular service having sound knowledge in their respective trade.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1

2

3

4

5

6

7

3. Head Constable (General Duty)	*20 (twenty) (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400.	Non- Selection	18 to 30 years (Relaxable for Govt. servats upto 35 years).
-------------------------------------	---------------------------	---	---------------------------------	-------------------	--

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the name.

*Subject to variations dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	Matriculation or equivalent. (Educational qualifications may be relaxed by the Director, North Eastern Police Academy, if otherwise qualified). Physical standard: Height : 165 cms. Chest : 79-84 cms.	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rec'tt.
13	14	15		
Promotion: From Constable (General) or North Eastern Police Academy who have	Departmental Promotion Committee:	Not applicable		
(i) put in a minimum 3 years regular service in the grade.	1. Assistant Director (Adjutant)—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Assistant Director—Member.			
(ii) must possess educational and other eligibility conditions as prescribed for rec'tt. of Constable.				
(iii) must have undergone recruits training course and the pre-promotional course to Head Constables rank.				
(iv) those who do not fulfil condition (ii) and (iii) above, the minimum service requirement of 3 years as visualised in sub-clause (i) above will be raised to 20 years. However, the qualification may be relaxed by the Director, if any candidate is otherwise of exceptional merit and has undergone the above prescribed training courses.				
Transfer on deputation : Head Constable with 2 years regular service or Constable with 3 years service from States/Union Territories/ Central Police Organisations.				
(Period of deputation including period of deputation in another-ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).				

[No. 6/11/87-NE-II]

C. M. NAGARAJAN, Desk Officer

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 15 February, 1989

CORRIGENDUM

G.S.R. 144.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel & Training) No. G.S.R.

257, dated the 14th March, 1988 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 9th April, 1988 at pages 951-952 —

at page 951, in column 2, in line 14, for "category or persons", read "category of persons".

[No. 39017/6/87-Estt. (B)]

C. L. SHARMA, Desk Officer

कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
 (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
 नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 145:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय नेहमा तथा नेहमा परीक्षा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियन्त्रक तथा महलेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियमावली, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) पहला संशोधन नियमावली, 1989 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियमावली 1965 में:—

(1) नियम 2 में खण्ड (ख) और (ग) को विलोपित कर दिया जाएगा;

(2) नियम 3 और 4 को विलोपित कर दिया जाएगा;

(3) नियम 5 में उप नियम (1) के खण्ड (क) में उल्लिखित “जो स्थायीवत् सेवा में नहीं है” शब्दों का विलोपित कर दिया जाएगा;

(4) नियम 6 में “जो स्थायीवत् सेवा में नहीं है” शब्दों को विलोपित कर दिया जाएगा;

(5) नियम 7 और 9 को विलोपित कर दिया जाएगा;

(6) नियम 10 में,—

(क) उपनियम (1) में:—

(1) “उपर्युक्त शर्तों के अतिरिक्त एक शर्त यह भी होगी कि संबंधित सरकारी कर्मचारी द्वारा की गई सेवा को सक्षम नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा मंतोषप्रद माना जाए” इन शब्दों को विलोपित कर दिया जाएगा;

(2) प्रथम और द्वितीय परन्तुकों को विलोपित कर दिया जाएगा;

(3) सूतीय परन्तुक में उल्लिखित “भी” शब्द विलोपित कर दिया जाएगा;

(ख) उप-नियम (1ख) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

“(1ख) जो अस्थायी सरकारी कर्मचारी अधिवर्षित की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होता है अथवा जिसे कम से कम दस वर्ष की सेवा

पूरी कर लेने के बाद उपर्युक्त विकित्सा प्राधिकारी द्वारा सरकारी सेवा में बनाए रखने के लिए स्थायी रूपसे सक्षम घैषित कर दिया जाता है अथवा जिसने बीस वर्ष की सेवा पूरी कर लेने पर निम्नित रूप में तीन भाष्ठ का नोटिस देकर स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति मांगी है उसके मामले में उग नियम (1) के उपबन्ध लागू नहीं होंगे और केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के उपबंधों के अनुसार:—

(1) ऐसा सरकारी कर्मचारी स्थिति अनुसार अधिवर्षित असक्तता अथवा सेवानिवृत्ति पेंशन तथा सेवानिवृत्ति उपदान की मंजूरी का पात्र होगा; और

(2) सेवानिवृत्ति के पश्चात् उसकी मृत्यु होने-की स्थिति में उसके परिवार के सबस्य कुटुम्ब पेंशन की मंजूरी के पात्र होंगे।”

(ग) उप नियम (2) और उसके नीचे दिए परन्तुके लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा” अर्थात्:—

“(2) किसी अस्थायी सरकारी कर्मचारी की सेवा में रहने हुए मृत्यु हो जाने की स्थिति में उसका परिवार उसी दर पर तथा उन्हीं उपबंधों के अधीन कटम्ब पेंशन और मृत्यु उपदान का पात्र होगा जो कि केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के अधीन स्थायी केन्द्रीय सिविल सरकारी सेवकों पर लागू होते हैं”;

(घ) उप नियम (3) में निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किए जाएंगे अर्थात्:—

“किन्तु यह है कि कोई अस्थायी सरकारी कर्मचारी जो सरकार के पूर्णतया अथवा अधिकांशतः स्वामित्व वाली अथवा सरकार द्वारा नियंत्रित किसी निगम अथवा कंपनी के या सरकार द्वारा नियंत्रित अथवा वित्त पोषित किसी निकाय के अधीन पूर्णानुमति में नियक्त प्राप्त करने के लिए सेवा में त्यागपत्र देता है, उसे सरकार के अधीन उसके द्वारा की गई सेवा के बारे में, उपनियम (1) के अधीन निर्धारित दर पर सेवान्त उपदान का भुगतान किया जाएगा:

किन्तु और आगे यह है कि कोई अस्थायी सरकारी कर्मचारी जिसे किसी केन्द्रीय स्वायत्त निकाय में मूल विभाग की अनुमति से खपा लिया गया है, उसे प्रथम परन्तुक के अधीन सेवान्त उपदान लेने के स्थान पर उस स्वायत्त निकाय के अधीन, यदि उस निकाय में पेंशन योजना है, पेंशन के प्रयोजन से सरकार के अधीन की गई सेवा को जुड़वाने का विकल्प होगा”।

स्पष्टीकरण :—इस उप नियम के प्रयोजन के लिए:—

- (1) “केन्द्रीय स्वायत्त निकाय” से कोई ऐसा निकाय अभिप्रेत है जिसे उपकर अथवा केन्द्रीय सरकारी अनुदान से पूर्णतया अथवा अधिकांशतः वित्त पोषित किया जाता है और जिसमें कोई केन्द्रीय सांविधिक निकाय अथवा केन्द्रीय विषविद्यालय तो शामिल है, किन्तु लोक उपचम ब्यूरो के क्षेत्राधिकार में आने आने वाला कोई सार्वजनिक उपक्रम शामिल नहीं है;
- (2) “अधिकांशतः वित्त पोषित” का आशय है कि कुल व्यय का 50 प्रतिशत से अधिक हिस्सा उपकर अथवा केन्द्रीय सरकारी अनुदान द्वारा पूरा किया जाता है;
- (3) उपनियम (6) के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(6) इस नियम के प्रयोजन से:—

- (क) उपदान की संगणना उस वेतन के आधा पर की जाएगी जो कि सरकारी कर्मचारी अपनी सेवानिवृत्ति से तत्काल पूर्व अथवा अपनी मृत्यु की तारीख को प्राप्त कर रहा था;
- (ख) “वेतन” का तात्पर्य मूल नियम 9 (21) (क) (1) में यथा परिभाषित वेतन से होगा;
- (ग) यदि सरकारी कर्मचारी ने कोई असाधारण छुट्टी ली है तो पूर्व सेवा का हिसाब लगाने के लिए उस अवधि को उसी आधार पर गिना जाएगा, जिस प्रकार इसे समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 21 के अधीन पेंशन तथा सेवानिवृत्ति उपचान/मृत्यु उपचान का हिसाब लगाने के लिए गिना जाता है; तथा
- (घ) 120 दिन तक की अर्जित छुट्टी की अवधि में अथवा 120 दिनों से अधिक अवधि की ऐसी अर्जित छुट्टी के मामले में, जो सेवानिवृत्ति की तारीख को समाप्त होती है प्रथम 120 दिनों में देय वार्षिक वेतनबूँदि जो वास्तव में ली न गई हो, सेवान्तर/मृत्यु उपदान का हिसाब लगाने के प्रयोजन से वेतन का अंशमानी जाएगी”;
- (7) नियम 11 विलोपित कर दिया जाएगा

[सं. 12011/3/88—स्था. (ग)]
के. सरकार, उप सचिव

टिप्पण :—केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियमावली, 1965 की अधिसूचना संख्या का. आ. 1512 तारीख 1-5-1965 द्वारा अधिसूचित किया गया था तथा इसे भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (ii) में प्रकाशित किया

गया था। इन नियमों को बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:—

1. का. आ. संख्या 3895 दिनांक 4-11-67
2. सा. का. नि. सं. 1082 दिनांक 25-7-70
3. सा. का. नि. सं. 589 दिनांक 24-4-71
4. का. आ. संख्या 2335 दिनांक 19-8-72
5. का. आ. संख्या 2601 दिनांक 30-9-72
6. का. आ. संख्या 4022 दिनांक 9-12-72
7. सा. का. नि. संख्या 452 दिनांक 11-5-74
8. का. आ. सं. 4541 दिनांक 25-10-75
9. का. आ. संख्या 2 दिनांक 3-1-76
10. सा. का. नि. संख्या 3489 दिनांक 9-12-78
11. सा. का. नि. संख्या 433 दिनांक 24-3-79
12. सा. का. नि. संख्या 258 दिनांक 8-3-80
13. सा. का. नि. संख्या 613 दिनांक 4-7-81
14. सा. का. नि. संख्या 620 दिनांक 24-7-82

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd February, 1989

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further, to amend the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Temporary Service) First Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965,—

- (1) in rule 2, clauses (b) and (c) shall be omitted;
- (2) rules 3 and 4 shall be omitted;
- (3) in rule 5, in clause (a) of sub-rule (1), the words “who is not in quasi-permanent service” shall be omitted;
- (4) in rule 6, the words “who is not in quasi-permanent service” shall be omitted;
- (5) rules 7 and 9 shall be omitted;
- (6) in rule 10,—
 - (a) in sub-rule (1),—
 - (i) the words “subject to the condition of service rendered by the Government servant concerned being held by the authority competent to appoint him to be satisfactory” shall be omitted;
 - (ii) the first and second provisos shall be omitted;
 - (iii) the word “also” occurring in the third proviso shall be omitted;
 - (b) for sub-rule (1B), the following shall be substituted, namely :—
 - “(1B) In the case of a temporary Government servant who retires from service on attaining the age of superannuation or on his being declared to be permanently incapacitated for further

Government service by the appropriate medical authority, after he has rendered temporary service of not less than ten years or who has sought voluntary retirement by giving three months' notice in writing on completion of 20 years' service, provisions of sub-rule (1) shall not apply and in accordance with the provisions of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972—

- (i) such a Government servant shall be eligible for the grant of superannuation, invalid or retiring pension, as the case may be, and retirement gratuity, and
- (ii) in the event of his death after retirement, the members of his family shall be eligible for the grant of family pension."
- (c) for sub-rule (2) and the proviso thereto, the following shall be substituted, namely :—
- "(2) In the event of death of a temporary Government servant while in service, his family shall be eligible for family pension and death gratuity at the same scale and under the same provisions as are applicable to permanent Central Civilian Government servants under the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972";
- (d) in sub-rule (3), the following provisos shall be inserted, namely :—

"Provided that a temporary Government servant who resigned from service to take up, with prior permission, an appointment under a corporation or company wholly or substantially owned or controlled by the Government or in or under a body controlled or financed by Government shall be paid terminal gratuity at the rate prescribed under sub-rule (1) in respect of the service rendered by him under the Government :

Provided further that a temporary Government servant who has been absorbed in a Central autonomous body, with the permission of the parent department, shall have an option to count the service rendered under the Government for the purpose of pension under the autonomous body if it has a pension scheme, instead of drawing the terminal gratuity under the first proviso.

Explanation.—For the purpose of this sub-rule—

- (i) "Central autonomous body" means a body which is financed wholly or substantially from cess or Central Government grants and includes a Central statutory body or a Central University but does not include a public undertaking falling under the purview of the Bureau of Public Enterprises ;

(ii) "financed substantially" means that more than 50 per cent of the expenditure is met by cess or Central Government grants".;

(c) for sub-rule (6), the following shall be substituted, namely :—

"(6) For the purpose of this rule,—

- (a) gratuity shall be calculated on the basis of pay which the Government servant was receiving immediately before his retirement or on the date of his death ;
- (b) 'Pay' shall mean pay as defined in Fundamental Rule 9(21)(a)(i);
- (c) period of extraordinary leave, if any, availed of by the Government servant concerned shall be taken into account for computing the completed service on the same basis as it is taken into account for the purpose of calculation of pension and retirement gratuity/death gratuity under Rule 21 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, as amended from time to time, and
- (d) an increment earned during the currency of earned leave not exceeding 120 days or during the first 120 days of earned leave exceeding 120 days expiring on the date of retirement, though not actually drawn, shall form part of the pay for purposes of calculating terminal/death gratuity.";

(7) rule 11 shall be omitted.

[No. 12011/3/88-Estt. (C)]
K. SARKAR, Dy. Secy.

NOTE

The Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965 were notified vide notification No. S.O. 1512 dated 1-5-1965 published in part II, Section 3, sub-section (ii) of Gazette of India. These Rules were subsequently amended vide the following notifications :

- (1) S.O. No. 3895 dated 4-11-67.
- (2) GSR No. 1082 dated 25-7-70.
- (3) GSR No. 589 dated 24-4-71.
- (4) S.O. No. 2335 dated 19-8-72.
- (5) S.O. No. 2601 dated 30-9-72.
- (6) S.O. No. 4022 dated 9-12-72.
- (7) GSR No. 452 dated 11-5-74.
- (8) S.O. No. 4541 dated 25-10-75.
- (9) S.O. No. 2 dated 3-1-76.
- (10) GSR No. 3489 dated 9-12-78.
- (11) GSR No. 433 dated 24-3-79.
- (12) GSR No. 258 dated 8-3-80.
- (13) GSR No. 613 dated 4-7-81.
- (14) GSR No. 620 dated 24-7-82.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1988

सा. का. नि. 146.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग [बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह (ग) पद] भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग [बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह (ग) पद] भर्ती (संशोधन) नियम 1988 कहा जाएगा।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम, देवाय, समूह "ग" पद) भर्नी नियम, 1975 की अनुसूची में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) के पद में संबंधित क्रम संख्या 19 तथा उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या व प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(7क)	(8)
"19. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1640-60-2600 द.रो.-75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति संबंधित ग्रेडों, में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित हैड क्लर्क, वरिष्ठ आशुलिपिक, हिन्दी अनुवाद, जिसके न होने पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित उपलेखाकार।	विभागीय प्रोफ्रेशन समिति : ममह "क" प्रोफ्रेशन/स्थायीकरण के लिए:—	लागू नहीं होता

[संख्या एफ. 4(15)/88-सी. वाई. (बी. एन. पी.)] ग्रजीव कलसी, विशेष अधिकारी (सी. एण्ड सी.)

पाद टिप्पणी:—दिनांक 1-12-1975 (सा. का. नि. संख्या 131 दि. 31-3-76) की अधिसूचना संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. के तहत प्रकाशित मूल नियम, और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित:—

क्रम संख्या	अधिसूचना संख्या	तारीख	सा. का. नि. संख्या	तारीख
1. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी.		12-5-76	1926	17-7-1976
2. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी.		28-10-76	1653	27-11-1976
3. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी.		22-9-77	154	28-1-1978
4. एफ. संख्या 4(31)/77—बी. एन. पी.		15-11-1977	1701	24-12-1978

(1)	(2)	(4)	(4)	(5)
5. एफ. संख्या 10(5)/76—बी. एन. पी.	24-1-1978	285		25-1-1978
6. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी.	23-2-1978	432		1-4-1978
7. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी.	28-3-1978	547		29-4-1978
8. एफ. संख्या 10(5)/76—बी. एन. पी.	21-4-1978	761		17-6-1978
9. एफ. संख्या 10(5)/76—बी. एन. पी.	30-9-1978	1303		4-11-1978
10. एफ. संख्या 4(36)/78—बी. एन. पी.	18-11-1978	1283		28-10-1978
11. एफ. संख्या 4(27)/78—बी. एन. पी.	19-11-1978	1508		23-12-1978
12. एफ. संख्या 10(5)/76—बी. एन. पी.	24-1-1978	1429		2-12-1978
13. एफ. संख्या 8(30)/70—बी. एन. पी.	14-12-1978	144		27-1-1979
14. एफ. संख्या 4(46)/78—बी. एन. पी.	6-2-1979	396		17-3-1979
15. एफ. संख्या 4(5)/78—बी. एन. पी.	18-6-1979	1020		4-8-1979
16. एफ. संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी.	5-7-1979	1123		8-9-1979
17. एफ. संख्या 4(39)/77—बी. एन. पी.	6-8-1979	1231		6-10-1979
18. एफ. संख्या 4(31)/78—बी. एन. पी.	16-8-1979	1232		6-10-1979
19. एफ. संख्या 4(27)/78—बी. एन. पी.	18-9-1980	1296		27-10-1979
20. एफ. संख्या 4(29)/77—बी. एन. पी.	18-3-1980	454		26-4-1980
21. एफ. संख्या 4(38)/79—बी. एन. पी.	29-3-1980	569		24-5-1980
22. एफ. संख्या 4(5)/80—बी. एन. पी.	21-4-1980	587		31-5-1980
23. एफ. संख्या 4(17)/80—बी. एन. पी.	26-4-1980	611		6-7-1980
24. एफ. संख्या 4(12)/81—बी. एन. पी.	6-8-1981	10		2-1-1982
25. एफ. संख्या 4(34)/81—बी. एन. पी.	25-5-1982	533		5-6-1982
26. एफ. संख्या 4(31)/80—बी. एन. पी.	24-6-1982	621		24-7-1982
27. एफ. संख्या 4(5)/81—बी. एन. पी.	14-1-1983	132		12-2-1982
28. एफ. संख्या 4(34)/81—बी. एन. पी.	17-1-1983	133		12-2-1983
29. एफ. संख्या 4(7)/83—बी. एन. पी.	27-10-1983	--		--
30. एफ. संख्या 4(23)/85—बी. एन. पी.	13-9-1984	1061		13-10-1983
31. एफ. संख्या 4(19)/82—बी. एन. पी.	17-10-1985	--		--
32. एफ. संख्या 4(38)/85—बी. एन. पी.	5-6-1986	--		--
33. एफ. संख्या 4(6)/87—बी. एन. पी.	9-8-1988	--		--

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 21st November, 1988

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Group 'C' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1975, for serial number 19 relating to the post of Sectional Officer (Administration) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
"19. Sectional Officer (Administration)		3* (1988) *Subject to variation dependant on work. load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	
(6)	(7)	(7A)	(8)	(9)	(10)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
(11)	(12)	(13)	(14)		
By promotion	PROMOTION Head Clerk, Senior Stenographer, Hindi Translator with 5 years' regular service in the respective grades failing which Deputy Accountants with 5 years' regu- lar service in the grade.	Departmental Promotion Committee (Group 'C')—For Promotion/ Confirmation (1) General Manager—Chairman (2) Deputy General Manager— Member (3) Works Manager or Chief Chemist—Member (4) Chief Administrative Officer —Member (5) An Officer of or above the rank of an Under Secretary in the Ministry of Finance Department of Economic Affairs.—Member.			Not applicable."

[No. F-4(15)/88-CY-BNP]

RAJIV KALSI, Special Officer (Currency & Coinage)

Footnote:—Principal Rules published vide Notification No. 3(8)/75-BNP dated 1-12-1975 (G.S.R. No. 131, dated 31-1-76), and subsequently amended by:—

S. No.	Notification No.	Date	GSR No.	Date
(1)	F.No.3(8)/75-BNP	12-5-1976	1026	17-7-1976
(2)	F.No.3(8)/75-BNP	28-10-1976	1653	27-11-1976
(3)	F.No.3(8)/75-BNP	22-9-1977	154	28-1-1978
(4)	F.No.4(31)/77-BNP	16-11-1977	1701	24-12-1978
(5)	F.No.10(5)/76-BNP	24-1-1978	285	25-2-1978
(6)	F.No.3(8)/75-BNP	23-2-1978	432	1-4-1978
(7)	F.No.3(8)/75-BNP	28-3-1978	547	29-4-1978
(8)	F.No.10(5)/76-BNP	21-4-1978	761	17-6-1978
(9)	F.No.10(5)/76-BNP	30-9-1978	1303	4-11-1978
(10)	F.No.4(36)/78-BNP(II)	18-11-1978	1283	28-10-1978
(11)	F.No.4(27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
(12)	F.No.10(5)/76-BNP	24-1-1978	1429	2-12-1978

S No.	Notification	Date	GSR No	Date
(13)	F.No.8(30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-1-1979
(14)	F.No.4(46)/78-BNP	8-2-1979	396	17-3-1979
(15)	F.No.4(5)/78-BNP	18-6-1979	1020	4-8-1979
(16)	F.No.3(8)/75-BNP	5-7-1979	1123	8-9-1979
(17)	F.No.4(39)/77-BNP	6-8-1979	1231	6-10-1979
(18)	F.No.4(31)/78-BNP	16-8-1979	1232	6-10-1979
(19)	F.No.4(27)/78-BNP	18-9-1979	1296	27-10-1979
(20)	F.No.4(29)/77-BNP	18-3-1980	454	26-4-1980
(21)	F.No.4(38)/79-BNP	29-3-1980	569	24-5-1980
(22)	F.No.4(5)/80-BNP	21-4-1980	587	31-5-1980
(23)	F.No.4(17)/80-BNP	26-4-1980	611	6-7-1980
(24)	F.No.4(12)/81-BNP	6-8-1981	10	2-1-1982
(25)	F.No.4(34)/81-BNP	20-5-1982	533	5-6-1982
(26)	F.No.4(31)/80-BNP	24-6-1982	621	24-7-1982
(27)	F.No.4(5)/81-BNP	14-1-1983	132	12-2-1983
(28)	F.No.4(34)/81-BNP	17-1-1983	133	12-2-1983
(29)	F.No.4(7)/83-BNP	27-10-1983	—	—
(30)	F.No.4(23)/85-BNP	13-9-1984	1061	13-10-1984
(31)	F.No.4(19)/82-BNP	17-10-1985	—	..
(32)	F.No.4(38)/85-BNP	5-6-1986
(33)	F.No.4(6)/87-CY(BNP)	9-8-1988

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1989

मा का नि. 147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकृ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रबल्लन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रबल्लन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है :

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रबल्लन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में सहायक विधि सलाहकार के पद से संबंधित क्रम सं 2 के सामने, स्तर (2), (4), (7), (12) और (13) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

(2) “4* (1989)

*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(4) “3000—100—3500—125—4500 रु”

(7) “हाँ, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।”

(12) “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदुश पद धारण करते हैं या लोक अभियोजक (पब्लिक प्रासी-क्यूटर) का पद धारण करने वाले जिन्होंने उस श्रृंगी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संभं 8 के अधीन विहित अंतराल और अनुच्छेद है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियमों के अधीन इस नियुक्ति में ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13) "मसूहक विभागीय प्रोशनि मिति (पर्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

अपना सरिवत्र (प्रणा.) , राजस्व विभाग—अध्यक्ष भारतीय अधिकारी केन्द्रीय आयिक असुवना ब्यूरो—मदस्य प्रबन्धन निदेशक —सदस्य”।

[ग. 6/89 (फा. म. 2/1/89-एडी आई. सी.)]
बी. के. अगोडा, डैस्ट्र अधिकारी

टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खण्ड (i) तारीख 5-5-1984 में सा. का. नि. म. 437 के माथ प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 20th February, 1989

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment Rules, 1984, against serial No. 2 relating to the post of Assistant Legal Adviser, for the entries under columns (2), (4), (7), (12) and (13), the following entries shall respectively be substituted, namely :—

(2) “4* (1989)

*Subject to variation dependent on workload.”

(4) “Rs. 3000 100 3500-125-4500.”

(7) “Yes, for direct recruits only.”

(12) “Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government or any State Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis or posts of Public Prosecutor with 8 years' regular service in the grade; or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent;

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).”

(13) “Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
Additional Secretary (Admn) . Chairman

Department of Revenue . Member

Director General, Central Economic Intelligence Bureau . Member

Director of Enforcement . Member.”

[No. 6/89 (F. No. 2/1/88 Ad.IC)]

B. K. ARORA, Desk Officer

Note : Principal rules were published in Part II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India in the issue dated 5-5-1984 with GSR No. 437.

(व्यवस्था विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1989

मा.का.नि. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक—महाने खा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हकदारी कार्यालयों से लेखा अधिकारी तथा लेखा परीक्षा कार्यालयों (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालयों और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड से भिन्न) लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्ननिमित्त नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद-संभवा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संभवा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपावल अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविदिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या याजिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पात्राओं का लागू स्वीयिति के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगा।

5. विधिल करने की घटिकः—जहां भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नेत्रबद्ध करके तथा संघ लाक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के फिरी उत्तराधि काकियी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा गिरिध करसकेगा।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रिगर्सों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर नियमित गण आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियंत्रित व्यक्तियों को लागू होते हैं, अनुमूलित जातियां अनुमूलित जनजातियां, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उत्पन्न करना अपेक्षित है।

7. निरसन—भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रशाननिक अधिकारी, महालेखा अधिकारी और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1964 का जहां तक उत्तरका मंबंध भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में लेखा और हरुदारों कार्यालयों में लेखा अधिकारी तथा वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और भिविल लेखा परीक्षा कार्यालय में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में ये भिन्न लेखा परीक्षा कार्यालयों में लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों की भर्ती में है, नियमित किया जाता है परन्तु ऐसे नियसन से पहले उक्त नियमों के अधीन को गई किसी वात वा को गई किसी कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुमूलि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	त्रैतनमान	चयन पद अधवा अवचन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाँचे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)	नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	4	6	7	
लेखा अधिकारी (1989). *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	530*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समह 'ख' राजपत्रित, अनुमतिवीय	2375-75-3200- द.रा.-100- 3500 रुपये	33 $\frac{1}{2}$ प्रतिशत पद चयन पद हैं और 66 $\frac{2}{3}$ पद अवचन पद हैं।	लागू नहीं होता लागू नहीं होता। पद चयन के क्षेत्र में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर भद्र पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपये,		

टिप्पणी:—जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की गय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, वह इन पदों में दस प्रतिशत से अनधिक पदों को काउर बोहूय घोषणा कर सकता है।

ऐसे काउर बोहूय पदों पर नियुक्ति, स्तंभ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर भद्र पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपये,

वेतनमान वाले या समतूल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 1640-2900 स्पा वेतनमान वाले या समतूल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियन्त्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद में सलग्न करत्वों पर विचार करके विनियिक्त की गई अहंताएँ और अनुभव हैं, में से की जाएगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेशों की अवधि यदि कोई हो।
शैक्षिक और अन्य अहंताएँ
लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

भर्ती की पढ़िति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने जिनमें प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा बाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोत्सति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

12

प्रोत्सति.—ऐसे सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ——ऐसे लेखा परीक्षा अधिकारी/लेखा अधिकारी या विभाग के अन्य किसी काडर नियन्त्रण कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन समस्प संगठन में सहायक लेखा परीक्षा/सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा परीक्षा/सहायक लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी के स्प में पांच वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्सति की सीधी पक्कित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्सति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यरणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होंगी।

टिप्पणी—लेखा परीक्षा अधिकारियों के काडर और पोषक (फीडर) काडर केन्द्रीयकृत नहीं हैं अतः ये नियम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न धैर कार्यालयों में प्रत्येक काडर को लागू है।)

यदि विभागीय प्रोनेन्टि समिति है तो उसकी मरचना भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह—ख—विभागीय प्रोनेन्टि समिति

(प्रोनेन्टि के सबध में विचार करन के लिए)

1. काड़र नियन्त्रक महालेखाकार/लेखापरोक्षक नदेशक
2. महालेखाकार की पक्षित के दा अन्ध्र अधिकारी जिन्हे भारत का नियन्त्रक/महालेखापरोक्षक नाम निर्देशित करेगा।

टिप्पण—उनमें से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

लेखा परीक्षा 2640 *(1989)	साधारण केन्द्रीय	2375-75-	33।	प्राप्तिशत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
अधिकारी *कार्यभार के	सेवा समूह 'ख'	3200-द रा-	चप्रत पद है और			
आवार पर परिवर्तन गजपत्रित		100-3500रु०	66३ प्रतिशत			
किया जा अनुसन्धानीय			पद अचूरन पद है।			
सकता है।						

टिप्पण—जहा भारत के नियन्त्रक महालेखा परीक्षक को राय है कि ऐसा करता समीचान और आवश्यक है तावह अप्रदेश ढारा। और ऐसे कारणों से जा लेखबद्ध किया जाएगे, वह इन पदों से से दस प्रतिशत में अनिवार्य पदों का काड़र बाह्य घासित कर सकती है। ऐसे काड़र बाह्य पदा पर नियुक्ति—स्तम्भ 12 के अधीन चप्रत के क्षेत्र से प्राप्तिनियुक्ति पर स्थानात्मण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपए वैतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनक पास भारत के नियन्त्रक-महालेखा परीक्षक ढारा पद में वक्तव्य करनेवाले पर विचार करके विनियित को गई अर्हता और अनुभव है, में से को जाएगी।

प्रोत्संहित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्त पर
स्थानान्तरण द्वारा।

प्राप्ति।—ऐसे महाप्रक लेखा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा
अधिकारी और ग्रन्तिभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष
समिलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः—ऐसे लेखा/लेखा परीक्षा अधिकारी या विभाग के अन्य किसी काडर नियंत्रण कार्यालय में
“या भारत सरकार के अधीन सम्बद्ध संगठन में महाप्रक
लेखा/महाप्रक लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा/
ग्रन्तिभाग लेखा परीक्षा अधिकारी और ग्रन्तिभाग अधिकारी/ग्रन्तिभाग
अधिकारी (लेखापरीक्षा) के रूप में पांच वर्ष समिलित नियमित
सेवा की है।

(फोडर प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रीत्संहित की सीधी
पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए
व्यक्ति प्रोत्संहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने
के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में
इस नियुक्ति में टीक पहले धारित किसी अन्य काडर
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन
वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणीः—लेखा अधिकारियों के काडर और पोषक (फोडर) काडर
केन्द्रीयकृत नहीं हैं अतः ये नियम भारतीय लेखा परीक्षा और
लेखा विभाग के विभिन्न क्षेत्र कार्यालयों में प्रत्येक काडर
को लागू हैं।

समूह “ख” विभागीय प्रोत्संहित समिति :—

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. काडर नियंत्रक महालेखाकार/लेखापरीक्षा नियंत्रक
2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हे
भारत का नियंत्रक महालेखापरीक्षक नामनिर्देशित
करेगा।

टिप्पणीः—उनमें से ज्येष्ठतम अधिक्षम होगा

संघ लाइसेंस आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 22nd February, 1989

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Accounts Officers in the Accounts and Entitlement offices and Audit Officers in the Audit offices of the Indian Audit and Accounts Department (other than Commercial Audit offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit offices), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These Rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Accounts Officer/Audit Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

7. Repeal :—The Indian Audit and Accounts Department (Administrative Officers, Assistant Accounts Officers and Assistant Audit Officers) Recruitment Rules, 1964 are hereby repealed in so far as recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, to the posts of Accounts Officer in Accounts and Entitlement offices and Audit officers in the Audit offices other than Commercial Audit offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit offices, is concerned provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules, before such repeal.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Accounts Officer	530* (1989)	General Central service, Group-B *Subject to variation Gazetted, dependent Non-Ministerial	Rs. 2375- 75-3200- EB-100- 3500	33-1/3% of the posts are selection posts and 66-2/3% are non-selection posts	Nct applicable
Note: Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre.					
Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experiences as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the posts.					

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any,	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
--	---	--	------------------------------	---

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	By promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.
---	---	---

12	13	14
Promotion: Assistant Accounts Officer with five years of combined regular service as Assistant Accounts Officer and Section Officer Transfer on deputation: Accountants/Audit Officers or Assistant Accounts/ Assistant Audit Officers with five year combined regular service as Assistant Accountants/Assistant Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India.	Group-B Department Promotion Committee (for promotion): 1. Cadre Controlling Accountant General/ Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India. Note: The senior most of them will be the Chairman.	Consultation with UPSC not necessary.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note:

As the cadre of Accounts Officers and the feeder cadres are not centralised these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.

1	2	3	4	5	6
Audit Officer.	2640* (1989)	General Central Service, Group-B *Subject to variation dependent on workload	Rs. 2375- 75-3200- FB-100- 3500,	33-1/3% of the posts are selected for appointment posts and 66-2/3% are non-selection posts	No 1 applicable.

Note:

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex cadre.

Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 2½ years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experiences as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Nil	By promotion failing which by transfer on deputation.

12	13	14
Promotion: Assistant Audit Officer with five years of combined regular service as Assistant Audit Officer and Section Officer. Transfer on deputation: Audit-Accounts Officers or Assistant Audit/Assistant Accounts Officer with five years of combined service as Assistant Audit/Assistant Accounts Officers and Section Officer (Audit)/Section Officer in any other cadre controlling officer in the department or similar organisation under Government of India. (Those departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)	Group-B Departmental Promotion Committee. 1. Cadre Controlling Accountant General/Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India. Note: The seniormost of them will be the Chairman.	Consultation with UPSC not necessary.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note:

As the cadre of Audit Officers and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.

[F.No. A-12018/2/87-E.G.I.]

मा.का. नि. 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालय (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड) में लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और स्तरमध्ये:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होंगे।

2. पद संबंधा, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरमध्ये (2) से स्तरमध्ये (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये (5) से स्तरमध्ये (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्गत:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्ये पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट देसकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखावद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपायावधि को किसी वर्ग धा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गियाश्वरों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू हैं, अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपायावधि करना अपेक्षित है।

7. निरसन : भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रगामनिक अधिकारी, महायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1964 का, जहाँ तक उनका संबंध भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड से लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के पदों की भर्ती में है, निरहित किया जाता है परन्तु ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के अधीन को गई किसी बात या की गई किसी काश्यवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ¹ आयु सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है जा नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है जा नहीं
1	2	3	4	5	6	7

लेखा परीक्षा 600*(1989) माध्यम केन्द्रीय अधिकारी *कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ख' (वाणिज्यिक) पर परिवर्तन किया राजपत्रित अन्त जा सकता है। नुस्खियों पर 2375-75-3200 द.रो. 100-3500 रु. 33½ प्रतिगत पद लागू नहीं होता लागू नहीं होता वेतनमान चयन पद है और 66½ प्रतिशत पद अचयन पद है।

टिप्पणी:—1. जहाँ भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक को यह गाय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आरेण द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखवद्ध किए जाएंगे, इनमें से इस प्रतिशत से प्रत्यक्ष पदों का छाड़ बाह्य घासित कर सकता है।

ऐसे काड़र बाह्य पदों पर नियुक्ति स्तंभ 1,2 के अधीन चयन के धरेव से प्रतिशत पर स्थानांतरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव हैं, में से की जाएगी।

2. जहाँ तक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) का काड़र विश्वरूप अधिकारी सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों के वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में पदों पर तैनात करने के लिए अधिकारी उपलब्ध करने में समर्थ नहीं है तो ऐसे सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों के महालेखाकार की पंक्ति के विभागाध्यक्ष का जब तक अर्हित वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कर्मचारियों उपलब्ध नहीं हो जाते तब तक सिविल लेखा परीक्षा से कर्मचारीय लेकर इन पदों को अस्थायी रूप से चलाने का प्राधिकार होगा।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि यदि काइ ह।
शैक्षिक और अन्य अहंताएं निए विहिन आयु और शैक्षिक अहंता ए प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी वा नहीं

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रति- प्रत्यक्षि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में जा विण्या नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों जिनमें प्रोत्सति/प्रत्यक्षि स्थानान्तरण लिया जाएगा द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11

प्रोत्सति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर प्रत्यक्षि : ऐसे सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) जिन्होंने स्थानान्तरण द्वारा सहायक लेखा अधिकारी (वाणिज्यिक और अनुभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :--ऐसे लेखा परीक्षा/लेखा अधिकारी या विभाग के अन्तर किसी काडर नियन्त्रक वार्यालिय में या भारत सरकार के अधीन समरूप सगठन में सहायक लेखा परीक्षा। सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा परीक्षा सहायक लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) /अनुभाग अधिकारी के रूप में पांच वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

(फीडर प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्सति की सौधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति विए गए व्यक्ति प्रोत्सति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियां में गव लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

समूह ब—विभागीय प्रोत्सति समिति

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. काडर नियन्त्रक महालेखा कार/लेखा परीक्षा निदेशक
2. महालेखा कार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हे भारत का नियन्त्रक महालेखा परीक्षक नाम निर्देशित करेगा।

टिप्पणी:—उनमें से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Audit Officer (Commercial) in Commercial Audit offices and Civil Audit offices (Commercial Audit Wing) in the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These Rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Audit Officer (Commercial)] Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualifications :—No person, —
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

7. Repeal :—The Indian Audit and Accounts Department (Administrative Officers Assistant Accounts Officers and Assistant Audit Officers) Recruitment Rules, 1964 are hereby repealed in so far as recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, to the posts of Audit Officer (Commercial) in the Commercial Audit offices and Commercial Audit Wing in Civil Audit offices, is concerned provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules before such repeal.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Audit Officer Commercial Note: Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre.	600* (1989)	General Central service, group-B *subject to variation dependent on workload.	Rs. 2375-75-3000-EB-100- Gazetted, Non-Ministerial. 3560.	33-1/3% of the posts are selection posts and 66-2/3% are non-selection posts.	Not applicable
Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experiences as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.					
2. To the extent the cadre controlling authority of audit Officer (Commer-					

(cial) is not able to provide officers to man the posts in Commercial Audit wing of the Civil audit offices, the Head of Department in the rank of Accountant General of such Civil audit offices have the authority temporarily to operate these posts by staff drawn from Civil audit side till qualified Commercial Audit staff become available.

Whether benefit of Educational and other qualifications admissible under Rule required for direct recruitment of the CCS (Pension) recruits

Rule, 1972

Whether age and Period of probation, prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotedees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	By promotion, failing which by transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion: Assistant Audit Officer (Commercial) with five years of combined regular service as Assistant Audit Officer (Commercial) and Section Officer.	Group-B Departmental Promotion Committee. 1. Cadre controlling Accountant General/Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.	Consultation with UPSC not necessary.
Transfer on deputation: Audit/Accounts Officer or Assistant Audit/Assistant Accounts Officers with five years of combined service as Assistant Audit/Assistant Accounts Officer and Section Officer (Audit)/Section Officer in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Note: The seniormost of them will be the Chairman.	

मा का ति. 150. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हकदारी कार्यालयों में सहायक लेखाधिकारी और लेखा परीक्षा कार्यालयों में (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालयों तथा मिशन लेखा परीक्षा कार्यालयों) में (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में भिन्न) में सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उग्रबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका भारत सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लाग होते हैं अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भनपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्य वर्तन पद आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	--------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक लेखा अधिकारी	1720 (1979)	साधारण केंद्रीय सेवा, समृद्ध 'ख'	2000-60-2300-द-	अन्य राजपत्रित कार्यभार के अधीन आयु सीमा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		कार्यभार के अधीन आयु सीमा	रो.-75-	परिवर्तन किया जा सकता है।		
		परिवर्तन किया जा सकता है।	3200 रुपया			

टिप्पणी: — ग्रही भाग के नियंत्रक-महानेत्रा परीक्षक को यह शर्त है कि वे उस करना समीचोत्ता आवश्यक है तां वह आदेश द्वारा और ऐस कारणों में जा निवाराड़ तिए जाएंगे तो वह इन पदों में से उस प्रतिशत से अनधिक पदों का काडर बाह्य पर घासित कर सकता है।

ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्ति, संभ 12 के प्रधीन चयन के क्षेत्र में प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा को है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक-महानेत्रा परीक्षक द्वारा पद में संलग्न कर्तव्यों पर विचार हरके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अन्धव है में से की जाएँगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तित

व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि काई हो।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रान्तिनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्तिनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में जो श्रेणियां जिनमें प्रान्तिनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्तिनि द्वारा, जिसके न हो भरने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोत्तिनि: — अनुभाग अधिकारी जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण,

ऐसे सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा) जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रण कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन गमरूप के संगठन के प्रत्माग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के स्वरूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रब्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिनि की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तिनि द्वारा नियुक्ति के तिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के

उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि : —सहायक लेखा अधिकारी का काडर और पीषक (फीडर) काडर केंद्रीयकृत नहीं हैं अतः ये नियम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न क्षेत्र कार्यालयों में प्रत्येक काडर को लागू होते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह-ख विभागीय प्रोन्नति समिति

1. काडर नियंत्रक महालेखाकार/लेखा परीक्षा निदेशक।
2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक-महालेखा परीक्षक नाम निर्देशित करेगा।

टिप्पणि : —उनमें से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी	5650*	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख'	2000-50-2300-द. रो.	अवधि	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------------------	-------	--------------------------------	---------------------	------	----------------	----------------

*कार्यभार के राजपत्रित 75-3200

आधार पर अननुसन्चिक्षीय

परिवर्तन रुपए

किया जा

सकता है।

टिप्पणि : — जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीन या आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे तो वह इन पदों में से दस प्रतिशत से अनधिक पदों को काडर वाह्य घोषित कर सकता है।

ऐसे काडर वाह्य पदों पर नियुक्ति स्तंभ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर या केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विवार करके विनियित की गई अर्हताएं और अनुभव, हैं में से की जाएगी।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-
नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

प्रोन्ति :

ऐसे अनुभाग अधिकारी (लेखापरीका) जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ।

ऐसे सहायक लेखा-परीक्षा/सहायक लेखा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा/ अनुभाग अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रक कार्यालय में या भारत सरकार के अवैत सम्बल्प संगठन में अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी के लिए तीन वर्ष नियमित सेवा की है । (फीडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पाव नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पाव नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी : —सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी के काडर और पोषक (फीडर) काडर केंद्रीयकृत नहीं है अतः भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न व्यक्ति कार्यालयों में प्रत्येक काडर को लागू होते हैं ।

13

14

समूह “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. काडर नियंत्रक महालेखाकार/लेखापरीक्षा निदेशक ।
2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्होंने भारत का नियंत्रक-
महालेखा परीक्षक नामनिर्देशित करेगा ।

टिप्पणी : —उनमें से उपेष्ठतम सम्भव होगा ।

[फा.सं. ए-12018/2/87-ई. जी.-1]

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor General of India the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Assistant Accounts Officer in the Accounts and Entitlement offices and Assistant Audit Officer in the Audit offices, (other than Commercial Audit offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit offices) of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These Rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may be order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDEULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Accounts Officer Note: Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may be order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.	1720* (1989) *subject to Variation dependent on workload.	General Central service, group-B Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection	Not applicable.
Whether benefit of Educational and added years of service other qualifications admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rule 1972	Whether age and other qualifications required for direct recruits	Period of probation, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two Years.	By promotion, failing which by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a DPC exists, what is its composition Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion: Section Officers who have qualified in Section Officers' grade examination and have three years of regular service in the grade.	Group-B Departmental Promotion Committee. 1. Cadre controlling Accountant General Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India. Note: The seniormost of them will be the Chairman.	Consultation with UPSC not necessary.
Transfer on deputation: Assistant Accounts/Assistant Audit Officers or Section Officer/Section Officer (Audit) with three years of regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or similar organisation under Government of India. (The departmental officers in the feeder category Who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
Note: As the cadre of Assistant Accounts Officers and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.		

1	2	3	4	5	6
Assistant Audit Officer	5650* (1989)	General Central service, group 'B' *subject to variation dependent on workload.	Rs. 2000-60- 2300-EB- 75-3200 Non-Ministerial	Non-selection	Not applicable
Note: Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre.					
Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis, or with					

three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- 2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation.

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Section Officer (Audit) who have qualified in Section Officers' grade examination and have three years of regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Assistant Audit/Assistant Accounts Officers or Section Officer (Audit)/Section Officers with three years of regular service as Section Officer (Audit)/Section Officer in any other cadre controlling office of the department or similar organisation under Government of India.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for Consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadre controlling Accountant General/ Director of Audit. 2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India. <p>Note: The seniormost of them will be the Chairman.</p>	<p>Consultation with UPSC not necessary.</p>

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note :

As the cadre of Assistant Audit Officers and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.

सा.का.नि. 151 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और सिलिंग लेखा परीक्षा कार्यालय (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड) में सहायक लेखा परीक्षा प्रधिकारी (वाणिज्यिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में सहायक लेखा परीक्षा प्रधिकारी (वाणिज्यिक) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजन्त्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संरूपा वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संरूपा उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाद्वा अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वाते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्झना . वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परंतु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विश्वाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्वेषण अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा ।

6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होते हैं अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

सहायक लेखा	1085*	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ब'	2000-60-2300-द-	अध्ययन रो.-75-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परीक्षा प्रधिकारी (1989) (वाणिज्यिक)	*कार्यभार के अधार पर प्रवर्तन किया जा सकता है ।	राजपत्रित, अनुसूचितवीय	3200 रुपए			

1 2 3 4 5 6 7

टिप्पणी : १. जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह-राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबाल किए जाएंगे, इनमें से वस प्रतिशत से अनधिक पदों की काडर बाह्य पद घोषित कर सकता है।

ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्ति, स्तंभ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपए बेतनमान वाले या ममसुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए बेतनमान वाले या ममसुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनियन्त्रण की गई अहंताएं और अनुभव है, में मे की जाएगी। 2. जहां तक सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के काडर नियंत्रक प्राधिकारी मिविल कार्यालयों के वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड में पदों पर तैनात करते के लिए अधिकारी उपलब्ध कराने में समर्थ नहीं है तो ऐसे सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों में महालेखाकार की पंक्ति के विभागाधिक को सब तक अहित वाणिज्यिक लेखा कर्मचारीवृन्द उपलब्ध नहीं हो जाते सब तक सिविल लेखा परीक्षा से कर्मचारीवृन्द लेकर इन पदों को अस्थायी रूप से छलाने का प्राधिकार होगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और
अन्य अर्डताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नति
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि
कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्षे

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में जो श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :—अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक) जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में अहंता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे सहायक लेखा परीक्षा/सहायक लेखा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी) जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रण कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन वैसे ही संगठन में अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी के रूप में तीन वर्ष सेवा की है।

(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रति-नियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)

यदि विभागीय प्रोन्टलति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्टलति समिति:

1. काउंसिल नियंत्रण महालेखाकार/लेखापरीक्षा निवेशक
2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जो भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए।

टिप्पणी : —उनमें ज्येष्ठतम् अध्यक्ष होगा।

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई. जी.-1]

झ. त्यागेस्वरन, प्र. र सचिव

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Assistant Audit Officer (Commercial) in Commercial Audit offices and in Civil Audit Offices (Commercial Audit Wing) in the Indian Audit and Accounts Department, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Assistant Audit Officer (Commercial)] Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds or so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Audit Officer (Commercial)	1085* (1989)	General Central service, group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000- 60-2300- EB-75-3200	Non-selection	Not applicable.
Note:		*subject to variation dependent on workload			
1. Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre.					
Appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis or with					

three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

2. To the extent the cadre controlling authority of Assistant Audit Officer (Commercial) is not able to provide officers to man the posts in Commercial Audit wing of Civil officers, the Head of Department in the rank of Accountant General of such Civil Audit Offices have the authority temporarily to operate these posts by staff drawn from Civil Audit side till qualified Commercial Audit staff become available.

Whether benefit of Educational and added years of service other qualifications admissible under Rule required for direct 30 of the CCS (Pension) recruits Rule, 1972

Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any, Mетод of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

7

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Two years

By promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

Section Officer (Commercial) who have qualified in Section Officers' grade examination and have three years of regular service in the grade.

Transfer on deputation:

Assistant Audit/Assistant Accounts Officers or Section Officers (Audit)/Section Officers with three years of service as Section Officer(Audit)/

Group 'B' Departmental Promotion Committee.

1. Cadre controlling Accountant General/Director of Audit.
2. Two other officers of the rank of Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.

Consultation with UPSC not necessary.

Section Officer in any other cadre controlling office of the department or similar organisation under Government of India

Note: The senior most of them will be the Chairman

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[F.No. A-12018/2/87-E.G.I.]

D. THYAGESWARAN, Under Secy.

वाणिज्य मन्त्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी 1989

सा का नि 152 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मन्त्रालय (ज्येष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1976 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हे ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वाणिज्य मन्त्रालय में ज्येष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम वाणिज्य मन्त्रालय (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अहंताए आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताए और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहंता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की प्रक्रिया —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेकर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुशय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

ज्येष्ठ लेखाकार	8*	साधारण केन्द्रीय 1988	1640-60-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		सेवा समूह 'ख' प्रराजपत्रित	2600-द. ग्र.-75-			

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।
--	---

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण /स्थानांतरण :
--	---

(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक और उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है, जिनके न हो सकने पर,

(2) 1400-2600 रु. वेतनमान में ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या श्रेष्ठ लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे लेखाकार, जिन्होंने ज्येष्ठ लेखाकार, और कफिल लेखाकार की श्रेणियों में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है या भारत सरकार के संगठित लेखा विभागों के ऐसे कफिल लेखाकार (1200-2040 रु.) जिन्होंने 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति है तो उसकी
सरकार

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

13

लागू नहीं होता

14

स्थानानुरण द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

[सं. ए-12028/2/78-ई-2]
जे.एस. संघ, अपर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 20th February, 1989

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Senior Accountant) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Senior Accountant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Accountant	8* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60- 2600-EB-75-2900	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/ transfer.	<p>Transfer on deputation/Transfer :</p> <p>(i) Assistant of Central Secretariat Service with 5 years regular service in the grade or with 10 years regular service as Assistant and Upper Division Clerk combined together failing which Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade and who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management failing which,</p> <p>(ii) Subordinate Accounts Services Accountants or Senior Accountant in the Scale of Rs. 1400-2600 with 5 years regular service in the grade of Senior Accountants with 10 years combined regular service in the grades of Senior Accountant & Junior Accountant or Junior Accountant (Rs. 1200-2040) with 10 years regular service from any of the organised Accounts Departments of Government of India.</p>

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment by transfer.

[No. A-1208/2/78-E.II]

J. S. SANDHU, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1961 और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 अननुसन्चितीय पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उनका संबंध समूह "क" अननुसन्चितीय पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण की ड्रिलिंग शाखा में समूह "ग" पद/पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "ग" अननुसन्चितीय पद ड्रिलिंग शाखा) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पद/पदों पर भर्ती को पद्धति आयु-सीमा अर्हताएँ और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश, द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सनक-समय पर नियमित गण आदेशों के अनुसार प्रत्युचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सौनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अन्त सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु- सीमा	मेवा में जोड़े हुए अधिकारियों का फायदा केल्विल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ तकनीकी 169*(1988) सहायक *कार्यभार के संबंध में समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार अनुमूलिकता के लिए 5 वर्ष और अन्य सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी आयु शिथिल की जा सकती है।	2	3	4	5	6	7

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्स्थित व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिवेशों की प्रवधि यदि कोई हो

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या उसके समतुल्य मैट्रिक्युलेशन के पश्चात खनन या यांत्रिक इंजीनियरी (तीन वर्षीय) पाठ्यक्रम या डिप्लोमा या उसके समतुल्य और हीरक बेधन के विभिन्न पहलुओं और संबद्ध संक्षिप्त में 3 वर्ष अनुभव/या मैट्रिक्युलेशन के पश्चात खनन या यांत्रिक इंजीनियरी (तीन वर्षीय) पाठ्यक्रम में डिप्लोमा या उसके समतुल्य या विज्ञान में डिग्री और भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण या भारतीय खनन वृत्तों के प्रतीत 74 संताह के गहन प्रशिक्षण को समक्षतापूर्वक पूरा किया हो।

(i) मैट्रिक्युलेशन पास (ii) खनिज खोजों और सहबद्ध संक्षिप्त के लिए हीरक बेधन के विभिन्न पहलुओं में कम से कम 9 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी— अनुभव संबंधी अद्देना (अर्हताएं सशम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययिताओं की वशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सशम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रामरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुक्षायों के अध्ययिताओं के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की प्रतिभर्ती सीधे होगी या प्रोत्स्थित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 80 प्रतिशत प्रोत्स्थित द्वारा प्रोत्स्थिति :

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

1400—2300 रु. वेतनमान में ऐसा जो टी ए (श्रिलिंग), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्स्थिति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोत्स्थिति समिति (प्रोत्स्थिति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्ननियित होंगे:—

1. निदेशक या जी.एस.आई की समतुल्य पंक्ति का एक प्रधिकारी

—प्रध्यक्ष

लागू नहीं होता

13

14

- 2 केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों का एक समूह "क"
अधिकारी—सदस्य
3. क्षेत्रीय या मंडल या जी एस आई के मुख्यालय में जहाँ
विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक होती है अवस्थित
केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से 3000-4500^{रु}
या उसमें ऊपर वेतनमान में समूह "क" अधिकारी—सदस्य
- 4 जी एस आई का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति
या अनुसूचित जन जाति समुदाय का हो—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2 कनिष्ठ तक- *312(1988) साधारण केन्द्रीय नीकी महायक (इंगित) महायक के साधारण परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार के मेवा, समूह "ग" (अनुसूचित)	1400-40-1800-व.रो. 50-2300 रु	प्रथम	18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जन जाति के अधिकारी सेवकों के लिए, शिथिल करके 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रदर्श के अविकल्पों के लिए, भी आयु शिथिल की जा सकती है।	नहीं	

टिप्पणी- आयु-सीमा अवधारणा-
रित करने के लिए
निर्णयिक तारीख, भारत
में अधिकारी से (उनसे
भिन्न जो अंदमान और
निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में हैं) आवेदन
प्राप्त करने के लिए,
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।
ऐसे पदों की बाबत जिस
पर नियुक्ति रोजगार-
कार्यालय के माध्यम से
की जाती है, आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णयिक तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय से
नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

8

खनन या यांत्रिक इंजीनियरी (मैट्रिकुलेशन के पश्चात तीन वर्षीय पाठ्यक्रम) या प्रीलिंग या उसके समतुल्य में डिप्लोमा धारक या

भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण या भारतीय खान ब्यूरों की वेधन प्रशिक्षण योजना के प्रधीन सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने के साथ विज्ञान स्नातक।

विज्ञान स्नातक और हीरक वेधन और संबंध संक्रिया के विभिन्न पहलुओं में 3 वर्ष का अमंभव। मैट्रिकुलेशन और हालीकारक वेष्ट है और संबंध संक्रिया में विभिन्न पहलुओं के साथ वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी— अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब व्यवन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अन्तर्भुक्त अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भा वना नहीं है।

9

नहीं

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

प्रोश्रुति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा समूह “ग” विभागीय प्रोश्रुति समिति (प्रोश्रुति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए,

जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. खनिज वैज्ञानिक (ज्वैल) या जी एस आई का समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—अध्यक्ष
2. (एस ए, ओ या जी एस आई का समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
3. क्षेत्र या मंडल या जी एस आई के मुख्यालय में जहां केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से 3000—4500 रु. या उसमें ऊपर वेतनमान में समूह “क” अधिकारी—सदस्य
4. जी एक आई का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के समुदाय का हो—सदस्य

12

प्रोश्रुति :

975-1600 रु. वेतनमान में ऐसा डिलिंग सहायक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

समूह “ग” विभागीय प्रोश्रुति समिति (प्रोश्रुति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए,

जिसमें निम्नलिखित होंगे—

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 डिलिंग सहायक	*695(1988) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह “ग” आधार पर अनुसूचीय परिवर्तन किया जा सकता है।	975-25-1150 द.रो. 30- 1660रु.	अचयन	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए भी आयु शिक्षित की जा सकती है।	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए भी आयु शिक्षित की जा सकती है।	नहीं

टिप्पणी: आयु—सीधा प्रबंधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अन्य विधियों से उनसे मिल जो

1	2	3	4	5	6	7
					अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवादन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार- कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए तिर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार- कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10
(क) भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण या भारतीय खान ब्यूरो की बेधन प्रशिक्षण योजना के अधीन सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने के साथ मैट्रिक पास।	नहीं	2 बर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
(ख) उपरोक्त (क) के न हो सकने पर, मिडिल स्कूल स्तर उसीर्ण और बेधन संक्षिया में कम से कम 5 वर्ष का व्य- वहारिक अनुथ्रव।		

टिप्पणी:— अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानु-
सार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम
पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

11	12
प्रोश्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोश्रति: 800-1150 रु. वेतनमान में ऐसा तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोश्रति समिति (प्रोश्रति और रुप्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अनिज वैज्ञानिक (ज्येष्ठ) या जी एस आई का समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—अध्यक्ष 2. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक समूह "क" अधि- कारी—सदस्य	लागू नहीं होता

13

14

3. क्षेत्र या मंडल या जी एस आई के सभी एच क्यू में जहां विभागीय प्रोप्रेटर समिति की बैठक हुई है अवस्थित केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से 3000-4500 रु. या उससे ऊपर बेतनमान में समझ "क" अधिकारी—सदस्य
4. जी एस आई का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के समुदाय का हो—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4. तकनीकी	1891/1988	साधारण केन्द्रीय आपरेटर(ड्रिलिंग)	*कार्यभार के सेवा, समूह "ग"	800-15-1010- व.रो.-20-	लागू नहीं होता 1150 रु.	18 से 25 वर्ष इस संबंध में समय-समय	नहीं पर जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी आयु शिथिल की जा सकती है।
-----------	-----------	-----------------------------------	-----------------------------	------------------------	-------------------------	------------------------------------	--

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

2 वर्ष

क(i) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।
 (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या उसके समतुल्य में किसी
 एक छावनीय में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम अर्थात् खरादी,
 भवीत मिस्ट्री, फिटर, पोशाशसाजी, बोल्डग, लोहारिंगर,
 मोटर मैकेनिक, बिजली मिस्ट्री और वैसे ही कार्य
 या

(केवल विभागीय समूह “बहु कर्मचारी और 31 अक्टूबर,
 1977 तक लगेहुए पाद विभागीय आपातिक कर्मकार
 लिए)

1. (ख) (i) आठवां स्तर उत्तोण
 (ii) बेधन, जैक हेमर की मरम्मत, बातीय बेधन औजार
 और सहबद्ध उपस्करण में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी
 के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
 जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
 की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम
 पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
 लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे-
 क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों
 के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना
 नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

13

14

समूह (“ग” विभागीय प्रोश्रति समिति (पुष्टि के संबंध में विवार
 करने के लिए)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. खनिज वैशानिक (ज्येष्ठ) या जी एस आई का समतुल्य
 पंक्ति का एक अधिकारी— अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक समूह “क” अधि-
 कारी— सदस्य
3. थेत्र या मंडल या जी एस आई के मुख्यालय में जहां
 विभागीय प्रोश्रति समिति की बैठक हुई है, अवस्थित
 केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से 3000-4500 रु.
 या उससे ऊपर बेतनमान में समूह “क” अधिकारी—सदस्य
4. जी एस आई का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या
 अनुसूचित जनजाति के समुदाय का हो—सदस्य

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 2nd February, 1989

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Class III posts Technical) Recruitment Rules, 1961 and the Geological Survey of India (Class III—Non Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'C' Non-Ministerial posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' Posts in the Drilling Stream of Geological Survey of India, namely :—

- 1.: Short title and commencement :—(1) These rules, may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial posts, Drilling Stream) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
2. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications : The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Senior Technical Assistant (Drilling)	*169 (1988)	General Central Service *Subject to variation dependent on work-load Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900/-.	Non-selection	20 to 35 years. (Relaxable by 5 years for SC/ ST candidates and upto 35 years for other Govt. servants and the age is also relaxable for other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard).

Notes :

1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7

8

9

10

11

12

2 In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
---	--	---

7

8

9

No

A degree in Mining or Mechanical Engineering of a recognised University or Institute or its equivalent.

Or

Diploma in Mining or Mechanical Engineers (3 years) course after Matriculation or Drilling or its equivalent with 3 years experience in various aspects of Diamond Drilling and connected operation.

Or

Diploma in Mining or Mechanical Engineering (3 years) course after Matriculation or its equivalent or a degree in Science with successful completion of 74 weeks intensive training under the Geological Survey of India or the Indian Bureau of Mines.

Or

(i) Matriculate (ii) At least 9 years experience in various aspects of Diamond drilling for mineral exploration and allied operation.

Note :

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in cases of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of Probation if any	Method of recruit recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years (for direct recruits only)	20% by direct recruitment and 80% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : JTA (Drilling) in the scale of Rs. 1400/- with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' DPC for considering promotion and confirmation consisting of : 1. The Director or an officer of equivalent rank of GSI—Chairman	Not applicable

10

11

12

13

14

2. A Group 'A' Officer of other Central Government Department—Member.
3. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500/- or above from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is held.—Member
4. One officer of GSI belonging to the SC or ST community —Member,

1	2	3	4	5	6
2. Junior Technical Assistant (Drilling)	* 312 (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300/-	Nc-n- seleccn	18 to 35 years (Relaxable by 5 years for SC ST candidates and upto 35 years for other Govt. servants and the age is also relaxable for other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note :

1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)
2. In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the 1st date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10	11	12
No	Diploma holder in Mining or Mechanical Engineering (3 years course after Matriculation) or drilling or its equivalent.	No	2 years (for direct recruits only).	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Drilling Assistant in the scale of Rs. 975-1660/- with 5 years regular service in the grade.

Or

7

8

9

10

11

12

Science Graduate with successful completion in of training under the Drilling Training Scheme of the Geological Survey of India or the Indian Bureau of Mines.

Or

Science Graduate with 3 years experience in various aspects of diamond drilling and connected operations.

Or

Matriculation with 7 years experience in various aspects of diamond drilling and connected operations

Note :

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

13

14

Group 'C' DPC (for considering promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable
1. A Mineralogist (Sr.) or an officer of equivalent rank of GSI.	—Chairman
2. A 'SAO' or an officer of equivalent rank of GSI	—Member
3. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500/- or above from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is to be held.	—Member
4. One officer of GSI belonging to the SC or ST community.	—Member

1	2	3	4	5	6	7
3. Drilling Assistant	*695 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	R. 975-25- 1150-EB- 30-1660/-	Non-selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable by 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for other Government servants and the age is also relaxable for other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard).	No

1

2

3

4

5

6

7

Notes :

1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
2. In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

11

12

(a) Matriculation with successful completion of training under the Drilling Training Scheme of the Geological Survey of India or the Indian Bureau of Mines.	No	2 years for direct recruits only)	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Tech. Operator (Drilling) in the scale of Rs. 800-1150/- with 5 years regular service in the grade.
(b) Failing (a) above Middle School Standard pass with practical experience of at least 5 years in the Drilling operations.				

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

13

14

Group 'C' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) consisting of :

Not applicable

1. A Mineralogist (Sr.) or an Officer of equivalent rank of GSI. —Chairman
2. A Group 'A' Officer of other Central Government Department —Member
3. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500/- or above from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is held. —Member
4. One officer of GSI belonging to the SC or ST community. —Member

1	2	3	4	5	6	7
4 Technical Operator (Drilling)	*819 (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 800-15- 1010-EB- 20-1150/-	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable by 5 years for SC/ST candidates upto 40 years for Group 'D' employees of GSI and upto 35 years for other Government servants and the age is also relaxable for persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard).	No.

Notes :

1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
2. In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12
Essential	Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable
A. (i) Matriculation or its equivalent.				
(ii) Certificate course from an Industrial Training Institute or Equivalent in one of the trades like turner, machinist, fitter, upholstery, welding, blacksmithy, motor mechanic, Electrician and the like.				
Or				
(For the departmental Group 'D' employees and eligible departmental contingent worker engaged upto 31st October, 1977 only).				
B. (i) Eighth standard pass.				
(ii) 5 years experience in drilling, repairs of jack hammers, pneumatic drilling tools and allied equipments.				
Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST				

if at any stage of selection sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Group 'C' D.P.C. (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable
1. A Mineralogist (Sr.) or an officer of equivalent rank of GSI.	—Chairman
2. A Group 'A' Officer or other Central Government Department.	—Member
3. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or above from any other Central Government Department located in the region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is held.	—Member
One Officer of GSI belonging to the SC or ST community	—Member

[No. A. 12018/12/88-M-II]
J.B. MUNIRAJULU, undersigned.

उद्योग मंत्रालय

विकास आयुक्त (लघु उद्योग) का कार्यालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1989

मा.का.नि. 154 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लघु उद्योग संगठन (अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार) भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के विवाह अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया था या करने से लौप किया गया है, उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में ज्येठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नन्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येठ लेखाकार, समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाय द्वारा अनुसूची के स्तरमध्ये-2 से स्तरमध्ये-4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे मंबंधित अन्य बातें जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से स्तरमध्ये 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूह स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यर्थी से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां तर, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखाद्वारा करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-मीमा में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुभार अनुमूलिक जातियों, अनुमूलिक जन जातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुमूलिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-मीमा (पेशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

ज्येष्ठ लेखाकार	16*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब'	1640-60-2600- द रो.-75-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के अनुसार अनुभार पर मत्तियों परिवर्तन किया जा सकता है।		*कार्यभार के अनुभार पर मत्तियों परिवर्तन किया जा सकता है।	2900 रु			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अवधि अन्य अधिकारों की दशा में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती नीधे होगी या प्रोन्थनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रोन्थनि/प्रतिनियुक्ति/प्रोन्थनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नथा जाएगा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्रितियों की प्रतिशतता

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	लघु उच्चारण सेवा के लिए उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने मत्तियों प्रशिक्षण और प्रबन्ध सम्बन्ध या सम्पुल्य से रोकड़ और लेखा कार्यों में प्रशिक्षण प्राप्त किया है, ताकि जिसके बाद उसके संगठित लेखा विभाग से ऐसा उपयुक्त अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार/अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण लिपिधर्मी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

यदि विभागों प्रोत्सति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फाइल स. प-12018/1/87-प. (एन. जी.)]
बी. पी. मिट्टी, उप निदेशक (प्रणाली)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Office of the Development Commissioner)

(Small Scale Industries)

New Delhi, the 17th February, 1989

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 30J of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industries Organisation (Subordinate Accounts Service Accountant) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Small Industries Development Organisation (Senior Accountant—Group 'B' post) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit & qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Accountant	16* (1988)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-EB-75-2900	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load)

Age-limit for direct recruits	Education and other qualifications required	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer/grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By transfer on deputation	Upper Division Clerks of Small Industries Development Organisation with 10 years service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts work at the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience of Cash, Accounts and Budget work failing which, by transfer on deputation of suitable Subordinate Accounts Service Accountants/Subordinate Accounts Service examination passed Clerks from any of the organised Accounts Departments.	Not applicable	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/87-A(NG)]
B.P. SINGH, Dy. Director (Admn.)

पर्यावरण और बन संबंधालय

(पर्यावरण, बन और वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और बन संबंधालय (पर्यावरण, बन और वन्यजीव विभाग) के अधीन गण्डीय चिड़ियाघर में संघाधयक्ष (शिक्षा) के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गण्डीय चिड़ियाघर (संघाधयक्ष—शिक्षा) भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये गोपनीय में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तरम् 2 में स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बाने वे होंगी जो पूर्वोत्तर अनुसूची के शब्द 5 से शब्द 13 में विविध हैं।

4. निरहृता:—वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने से लेकिन व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियकित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पथकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. अवायुति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपादान अपेक्षित है ।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उमके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श नक्के, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंजूरी	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों में व्यक्तियों के लिए आयु अवधि पद सीमा	मेवा ज्ञाते वर्षों का फायदा, केन्द्रीय मिथिल मेवा (वेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	6 (क)
---	---	---	---	---	---	-------

संग्रहालयक (गिर्धा)	1*	साधारण केन्द्रोप्र (1987)	2000-60-2300-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
		मेवा समृद्ध “ब”	द.रो.-75-		(केन्द्रोप्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुमार सरकारी मेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिर्धा की जा सकती है)।	
		गजपत्रित अनु- मिच्छीर	3200-100- 3500-म्पए			

*कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधि
व्यक्ति करने के लिए नियम-
यक्ति तारीख, भाग में
अधिकारी में (उनमें

1

2

3

4

5

6

6क

भिन्न जो अंदमान और
निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में है) आ-
वेदन प्राप्त करने के
लिए नियत अंतिम
तारीख होगी।

सोधे भर्ती किए जाने वाले अक्विटेंस के लिए शैक्षिक
और प्रायु अर्हताएं

सोधे भर्ती किए जाने वाले अक्विटेंस के लिए परिवेश की अवधि
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोल्नत यदि कोई हो
अक्विटेंस की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यकः

आयु : नहीं

2 वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से प्राणि विज्ञान में शैक्षिक अर्हताएं : नहीं किन्तु उसके पास
मास्टर डिग्री या समतुल्य
(2) चिकित्साग्र/अभ्यारण्य (गट्टोय उद्यान/संग्रहालय में सी की डिग्री हो।

कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणः—1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रात है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त मंडथा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीयः—गिरण या गाँठियों और धारणाओं को आयोजि करने का अनुभव।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिवारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोत्तिवारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोत्तिवारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

प्रोत्तिवारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोत्तिवारा

द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) दोनों के न चिड़िया घर रेंजर/जीव वैज्ञानिक सहायक/शिक्षा सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों/मान्यताप्राप्त

अनुसंधान संस्थान, स्कॉलर्स/कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640—2900 रुपए के बेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400—2300 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्तर 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जा सकते व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

(फीडर प्रबन्ध के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रांतीय की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रांतीय डारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोशनि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रमुख “ख” विभागीय प्रोशनि समिति

1. निदेशक, राज्यीय चिडियाघर—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (वन्यजीव) पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग—सदस्य
3. अवर मन्त्रिव, (पी) पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग
—सदस्य

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[म. 10--15/86--पी-2--एफ ट]

एम. एन., कालाझा, अबर मन्त्रिव

टिप्पणी:—पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोशनि समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसार नहीं करता है तो विभागीय प्रोशनि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife)
New Delhi, the 15th February, 1989

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Curator method of recruitment to the post of Curator (Education) in the National Zoological Park under the Ministry of Environment and Forests (Department of Environment, Forests and Wildlife), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Zoological Park (Curator-Education) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of the post, classification and scale of pay ---The number of the said post, its classification and the scale

of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. Saving :—Nothing in these rules shall affect preservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Num. of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Curator (Education) (1987)	1*	General Central Service, Group 'B', Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500/-	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on work load.

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6(a)	7	8	9

No.	Essential: (i) Master's degree in Zoology from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience of working in Zoo/Sanctuary/National Park/Museums. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes	Age : No. Educational Qualifications : No but must possess at least B.Sc. Degree in Zoology.	2 years
-----	---	--	---------

6(a)

7

8

9

and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience of teaching or organising seminars and lectures.

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of by promotion/depu- tation/transfer grades from which or by promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
---	---	---	--

10	11	12	13
By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct rectt.	<p>Promotion Zoo Ranger/Biological Assistant/ Educational Assistant with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central/State Go- vernments/Public Undertakings/ Recognised Research Institute, Autonomous / Statutory Orga- nisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640- 2900/- or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400- 2300/- or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under column 7.</p> <p>(The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> Director, National Zoologi- cal Park—Chairman Joint Director (WL) in De- partment of Environment, Forests and Wildlife—Member Under Secretary (P) Depart- ment of Environment and forest and wildlife—Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Com- mittee relating to confirma- tion shall be sent to the Com- mission for approval. If how- ever, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be pre- sided over by the Chairman or a Member of U.P.S.C. shall be held.</p>	Consultation with the Commission necessary while making direct rectt. and selecting and officer on deputa- tion/contract.

for appointment by promotion.
 Period of deputation/contract
 including period of deputation
 in another ex-cadre post held
 immediately preceding this ap-
 pointment in the same or some
 other organisation/department
 shall ordinarily not exceed
 3 years).

[No. 10-15/86-P-2-FE]
 M.N. KALRA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और महकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1989

मा. का. नि. 156:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र पश्चालन निदेशक भर्ती नियम, 1982 के, उन बातों के भिन्नाय अधिकांस करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में पश्चालन निदेशक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र (पश्चालन निदेशक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होंगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ और उपर्योग संबंधित अन्य बातें यह होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरहृताएँ :— यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्व करके तथा संघ लोक भेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्योग को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-भवय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना अपर्याप्त है।

अनुमूल्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवाल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
पशुपालन निदेशक	1* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3000-100 3500-125-	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित ग्रन्तिमत्तिव्य	राजपत्रित रूपग्रन्ति	4500 रूपग्रन्ति			
					टिप्पणि :—आयु-सीमा अधिकारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यक्षियों से (उन में भिन्न जा अंदमान और निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए परिवेश की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित की गई हैं।	

8	9	10
आवश्यक :		

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में पशु-चिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य विज्ञान या पशुपालन को किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु-चिकित्सा विज्ञान या पशुपालन को किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य
- (3) पशुधन विकास/पशुपालन के क्षेत्र में उत्तरदायित्व हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।

2 वर्ष

टिप्पणि 1.—अहंताएं अन्यथा मुश्किल अध्यक्षियों की दशा में मंध नोक सेवा आयातों के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2--अनुभव संबधी अहंता(अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुभाव अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दशा में तब गिरिधल की जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लाक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रे-क्षित अनुभव ग्रन्थने वाले उन समुदायों के अस्थिरियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

स्थानीय भाषा (भाषाओं) वालों (वानियों) का ज्ञान ।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे हागी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे किति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा

(अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधे

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा/अल्पकालिक सविदा सहित
(क) केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्र/कृषि
विश्वविद्यालय/सम्मान/ स्वाप्त शासी अथवा मार्गदर्शिक
मगठन के वे अधिकारी जो-

- (1) समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हो; अथवा
- (2) 2200-4000 रुपए के बैतनमान वाले पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष अहंता; अथवा
- (3) 2000-3500 रुपए के बैतनमान वाले पदों में 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष अहंता; अथवा
- (ख) (1) सभी 8 के तहत सीधे भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहंताएँ अथवा अनुभव रखते हो।
- (2) बाहर के अस्थिरियों के माथ-माथ 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निदेशक (पृष्ठ पालन) पर भी विचार किया जाएगा और मध्य इस पद के लिए उनका चयन होता है त; यह पद प्रोत्साहित द्वारा भरा माना जातेगा।

समर्पणक :-(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए उपरिक्त प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्भृत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाइय पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोत्स्थि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

समूह “क” विभागीय प्रोत्स्थि समिति : (प्रोत्स्थि के संबंध में प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है) :-

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. अपर सचिव प्रभावी पशुपालन प्रभाग ——सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) . ——सदस्य
4. पशुपालन आयुक्त, भारत सरकार ——सदस्य
5. प्रशासक, लक्षद्वीप या समुचित प्रास्थिति का उसका नाम- निर्देशिती ——सदस्य
6. उप-सचिव (पशुपालन) ——सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोत्स्थि समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

1. अपर सचिव, पशुपालन प्रभाग को भारत साधक ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) ——सदस्य
3. पशुपालन आयुक्त, भारत सरकार ——सदस्य
4. प्रशासक, लक्षद्वीप या समुचित प्रास्थिति का उसका नाम- निर्देशिती ——सदस्य
5. उप-सचिव, पशुपालन ——सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोत्स्थि समिति की कार्य- वाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी फिन्टु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभा- गीय प्रोत्स्थि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 22017/2/87—एम. एल. और यू. टी.]
आर. एम. हसरा अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 13th February, 1989

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Territory of Lakshadeep Director of Animal Husbandry Recruitment Rules, 182 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director of Animal Husbandry in the Union Territory of Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep (Director of Animal Husbandry) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age, limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Director of Animal Husbandry	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs 3700-100-3500-175- 4500
Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not exceeding 40 years (relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	N.A.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent. (ii) Post graduate Diploma in any branch of Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent. (iii) 7 years' experience in a responsible capacity in the field of livestock development/animal husbandry. <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Knowledge of local language(s) dialect(s)</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation if any

Method of recruitment. Whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

9	10	11
Age : No	2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment
Educational Qualifications : Yes		

In case of rec'tt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rec'tt.
--	--	--

12	13	14
<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Govts /Union Territories/Agricultural Universities/Institutions/Autonomous or Statutory Organisation:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under Col. 8.</p> <p>2. The departmental Assistant Director (Animal Husbandry) with 5 years' regular service will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for apptt. to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Group 'A' DPC (for promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, UPSC—Chairman. Addl. Secy. incharge of Animal Husbandry Division—Member. Joint Secy. (Admn.)—Member. Animal Husbandry Commissioner to Govt. of India—Member. Administrator, Lakshadweep or his nominee of appropriate status—Member. Deputy Secretary (AH)—Member <p>Group 'A' DPC (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Addl. Secy. Incharge of Animal Husbandry Division—Chairman. Joint Secy. (Admn.)—Member. Animal Husbandry Commissioner to Govt. of India—Member. Administrator, Lakshadweep or his nominee of appropriate status—Member Deputy Secy. (AH)—Member <p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held</p>	Consultation with the Commission necessary on each occasion.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

कल्याण मंत्रालय

दर्ज दिनी, 31 जनवरी, 1989

मा. रा.नि. 157—गण्डपति सविवान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वाग प्रदत्त जटियों का प्रयोग करते हुए अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति अमृतज (पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'क') के पश्च पर भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति शायान (पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'क') भर्ती नियम, 1989 होगा।

(2) ये नियम सरकारी नायपत्र में प्रकाशित होने की तारीख ग दारा होंगे।

2 अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति (पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'क') भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में—

(1) कालम 2 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्—

1²

(1988)

*काव्यमार के घटने बढ़न पर निर्भर करेगा।

(2) कालम 4 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्—
“2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.”

(3) कालम 10 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्—
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा अन्यथा सीधी नर्ती द्वारा

(4) कालम 11 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्—
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केंद्रीय राज्य सरकारी के अधीन अधिकारी

(क) 1. जो समकाल पदों पर नियमित रूप में कर्वत हो, अथवा

(2) जो 2000-3500 रुपये के बेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हो अथवा समकक्ष, अथवा

(3) जो 1640-2900 के बेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हो अथवा समकक्ष अथवा

(घ) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती बाला के लिए नियान्त्रित जैक्सिक अर्हताएं जार अनुभव,

(उसा या अन्य किसी समठन/केन्द्रीय सम्बार के विमान में इस नियुक्ति में तुरन्त पहले सर्वो बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित माध्यारणत तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)

(5) कालम 13 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रति स्थापित हो जाएगी—

‘प्रत्येक अवधि पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा’

[म वी सी 13012/1/88-एस-सी-डी-6]

सी शेरिंग मिश्रा, निदेशक

नोट— मुख्य नियम, भारत के राजपत्र में जी० एन० आर० मंड्या 1168 दिनांक 24 नवम्बर, 1984 द्वारा प्रकाशित किये गये।

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 31st January 1989

G.S.R. 157—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian—Group 'A') Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian—Group 'A') Recruitment Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Librarian—Group 'A') Recruitment Rules, 1984—

(i) for the entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely —

“1*

(1988)

*Subject to variation dependent on workload.”

(ii) for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely —

“Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000”.

(iii) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely —

‘By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.’

(iv) for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely —

“Transfer on deputation/transfer :

Officers under the Central/State Government.—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or

(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 7

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other ciga-

nisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.””

(v) for the entry in column 13, the following entries shall be substituted, namely :—
“Select on on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.”

FOOT NOTE.

Principal rule published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1168, dated the 24th November, 1984.

[No. BC-13012/1/88-SCDVI]
C. TSHERING MISRA, Director

स्वास्थ्य और प्रदिवार कलेज मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

ई दिल्ली, 19 जनवरी, 1989

मा. का. फ. 158—मणिधार के अनुच्छेद 309 के परन्तुकू द्वारा प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय छठ प्रगति और अनुसंधान संस्थान, चिंगलपट्टू (मूह “ग”) पद वर्ती नियम, 1980 में और संशोधन कानूनी विभिन्निक विधि बताते हैं, अर्थात् :—

1. (1) निम्नों का केन्द्रीय छठ प्रगति पदवी अनुसंधान संस्थान चिंगलपट्टू (मूह “ग” पद) वर्ती नियम, 1988 हो जाएगा।

(2) निम्नों गजब में प्रकाशन को तारीख से प्रवृत्त होगी।

2. केन्द्रीय छठ प्रगति और अनुसंधान चिंगलपट्टू (मूह “ग” पद) वर्ती नियम, 1988 के अनुसूची में।

(1) नाम 8 में प्रयोगान्वयन तकनीशियन के पद से प्रबंधी क्रम पद 12 के पामने वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर विभिन्निक प्रविष्टि अनुसंधान स्थापित को जाए अर्थात् :—

“प्रयोग व्येण में किसी मानना प्राप्त विषयविद्यालय से एम. नू. डॉ. /साइ. / जीवविज्ञान में बी. एस. सी. उत्तर्ण।”

अथवा

“मैट्रिकुलेशन अथवा समाजन परेक्षा में उत्तर्ण तथा किसी अस्पताल अथवा संस्था में चिकित्सा प्रयोगशाला में दो वर्ष के अनुनत्र महिने किसी मानना प्राप्त सरकारी संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में एक वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।

(2) कालब 7 में स्टाफ नर्स के पद से संबंधित क्रम संखा 20 के पामने वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नविभिन्निक प्रविष्टि अनुसंधान स्थापित को जाएगी अर्थात् :—

“30 वर्ष, मा. कारो सेवकों के मामते में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकते हैं।

टिप्पणी—प्रत्येक मामते में आयु-सीधा अवधारित करने की अंतिम तरीख वह तारीख होगी जिस तारीख का रजिस्टर कार्यालय को उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा गया है।”

[संखा ए. 12018/1/87-ले प्रोसी/ सी. सी. डी.]

श्रीमती अनिदिता किशोर, अवर सचिव

टिप्पणी—(i) मल नियम, 2-7-1980 की अधिसूचना संख्या ए-12024/1/77 सी. सी. डी. के द्वारा अधिसूचित किए गए थे और 19-7-1980 को सा. का. नि. संख्या 757 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

(ii) मूल नियम का प्रथम संशोधन भारत के राजपत्र में सा. का. नि. संख्या 1037 के तहत 14-9-1984 को अधिसूचित संख्या वी. 20016/3/82—ले प्रोसी/सी. सी. डी. के तहत अधिसूचित किया गया था।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Dept. of Health)

New Delhi, the 19th January, 1989

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1980,

(1) Against serial number 2, relating to the post of Laboratory Technician, in Column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Passed B.Sc., MLT|Chemistry|Microbiology of a recognised University in first class”.

or

“Passed Matriculation of equivalent examination and one year certificate Course in Medical Laboratory Technology from a Government recognised Institution with two years experience in a Medical Laboratory in a hospital or Institution”.

(2) Against serial number 20 relating to the post of Staff Nurse in Column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“30 years Relaxation upto 35 years in the case of Government servants.

NOTE : The crucial date for determination the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to nominate the candidates”.

[No. A-12018/1/87-Lep|(CCD)|
SMT. A. KISHORE, Under Secy.

NOTE : (i) The principal rules were notified vide Notification No. A-12034/1/77-CCD dated 2-7-80 and published vide G.S.R. No. 757 dated 19th July, 1980.

(ii) The first amendment to the principal rule was notified vide Notification No. V. 20016/1/82-Lep|(CCD) dated 14-9-84 in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1037.

नई दिल्ली, 13 फरवरी 1989

सा. ए. नि. 159.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक डारा प्रदन शक्तियों का प्रयोग इस्तेहाएँ र एक्सप्रिंट एतददाग नेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ग") भर्ती नियम, 1981 में संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम नेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ग" अराजपत्र) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये गरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने के तारीख से लागू होंगे।

2. नेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ग" अराजपत्र) भर्ती नियम, 1981 की प्रत्युष्मानी में मिस्टर ट्र्यूटर/नर्सिंग इन्स्ट्रक्टर पद ने गंवंधित कालम 7 के अंतर्गत की गई प्रविष्टि के स्थान पर निर्माणित प्रविष्टि की जाएंगी।

“*40 वर्ष में अधिक नहीं।

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार विमाणिय उम्मीदवारों तथा अन्य सरकारी कर्मचारियों और सार्वजनिक उपकरणों व सांविधिक निकायों के कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट)

*टिप्पणी:— भर्ती नियम के कालम-7 में उल्लिखित पदों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक उम्मीदवार की आयु सीमा अवधारित करने की नियंत्रिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे जिन जो अंडमान और निकोबार द्वीप रामूह तथा लक्षदीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम तारीख होगी।

जो पद रंजगार कार्यालय के माध्यम से परे जाते हैं उनके बारे में उम्मीदवारों की आयु सीमा अवधारित करने की नियंत्रिक तारीख वह अनिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रंजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों के नाम भजने के लिए कहा गया हो।

टिप्पणी:—मुख्य नियम, अधिसूचना संख्या ए. 12018/10/78—प्रणाली-II/एम. ई. पू. जी., दिनांक 10-7-1981 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र भाग-I खंड 2, उप खंड (2) में प्रकाशित किए गए थे। मुख्य नियमों में पहले नियमन नहीं किया गया है।

[म. ए-12018/3/88-एम ई/एम ई (यू. जी.)]
पी. एन. कपूर, ईस्क अधिकारी

Now Delhi, the 13th February 1989

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group 'C' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1.(i) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group 'C' Non-Gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group 'C' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1981, relating to the post of Sister Tutor/ Nursing Instructor,—

for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

*Not exceeding 40 years.

(Relaxable for departmental cases upto 45 years and for other government servants and employees at the Public undertaking and statutory bodies in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, 1981, Part I, Section 3 sub-section (ii) vide Notification No. A. 12018/10/78-Admn. II/ME(UG) dated 10-7-1981 the principal rules have not been amended earlier.

[No. A. 12018/3/88-ME/ME(UG)]
P. L. KAPUR, Desk Officer

नई दिल्ली 16 फरवरी 1989

सा.वा.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुछ शिक्षण और अनुसंधान सम्बन्ध में गुणपट्ट में गुणपट्ट 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का मंक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुछ शिक्षण और अनुसंधान सम्बन्ध चिकित्सा पट्ट (गमूँह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और बोनमान उक्त पदों की संज्ञा उक्ता वर्गीकरण और उनके बोनमान बह होंगे तो इन नियमों में उपायद अनुगूची के स्तर-2 से स्तर-4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहेनाए आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहंगाएं और उन्हें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुगूची के स्तर-5 ने स्तर-14 में विनियमित हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति गे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की आवश्यकता :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेपवद करके इन नियमों के किसी उपवन्ध को निष्पी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समान-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त कानून गोक्षित है।

अनुगूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बोनमान	चयन पद अवधि अन्वयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वेता में जोड़े हुए वाले व्यक्तियों के लिए वर्षों का फायदा आयु-सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पश्चन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. भौतिक चिकित्सा तकनीशियन	एक-1* (1988)	साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह 'ग'	1200-30-1560-लागू नहीं होता द.रो.-40-2040	रुपये।	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय भर्ती वर्षों की जारी किए गए प्रतुदेशी या आदेशों के अनुसार सरकारी वैद्यों के लिए 35	गती
*कार्यभार पर परिवर्तन		अराजपत्रित अनुसूचित				

1

2

3

4

5

6

7

किया जा
सकता है।

वर्षे तक जिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण ग्राम्य-सीमा

ग्रवधारित करने के
लिए नियांयिक
तारीख, भारत में
प्रभदर्थियों से (उनसे
भिन्न जो अंडमान
ओर निकोबार द्वीप
तथा लंबद्वीप में
हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियम
की गई अन्तिम

तारीख होगी।

टिप्पण ऐसे पदों के
बाबत जिन पर नियुक्ति
रोजगार कार्यालय के
माध्यम से की जाती
है, ग्राम्य सीमा
ग्रवधारित करने के
लिए नियांयिक
तारीख वह अन्तिम
तारीख होगी जिस
तक रोजगार
कार्यालय से नाम
मेजने के लिए कहा
गया है।

सीधे भर्ती फिल जाने वाले व्यक्तियों ने लिए सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ

लिए विहित आय और शैक्षणिक अर्हताएँ
प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

समतुल्य घनीथा उत्तीर्ण हो।

f.भी मान्यता प्राप्त तुष्ट सम्मान से चौंतिक

चिकित्सा नियांयिक प्रदर्शकम् उत्तीर्ण

प्रभाषण हो।

भर्ती की दशा में पढ़नि/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तर द्वारा या

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां

जाने वाली रिक्तियों की परिशिक्षा

लागू नहीं होता

2 वर्ष

8

9

10

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां

जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

जाने वाली रिक्तियों की परिशिक्षा

यदि विभागीय प्रोश्ननि समिति है तो उसकी संरचना

भर्नी करने में किन-परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

मूल 'ग' विभागीय प्रोश्ननि समिति जिसमें निम्नलिखित होगे । लागू नहीं होता ।

- 1 ज्येष्ठनम उप-निदेशक (विरुद्धांग विज्ञान) —प्रध्यक्ष
- 2 मंबंधित महायक निदेशक —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

भंडार महायक	एक-1*	साधारण केन्द्रीय (1988) सेवा, मूल 'ग' अराजपत्रित	1400-40-1800 द.रो.-50-2300 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के अननुसंचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।						

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

100 प्रतिशत प्रोश्ननि द्वारा

ऐसे उच्च श्रेणी लिपियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष
नियमित सेवा की हो ।

13

14

मूल 'ग' विभागीय पोश्ननि गमिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठनम उप-निदेशक —प्रध्यक्ष
2. ज्येष्ठनम सहायक निदेशक —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकी महायक	एक* (1988)	भाद्यारण केन्द्रीय सेवा मूल 'ग' अराजपत्रित	1400-40- 1800-द.रो.- 50-2300 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों द्वा रा आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 30 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।	नहीं

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से डिग्री
जिसमें अर्थशास्त्र या मार्किनी गणित एवं
विषय रहा हो

नहीं

दो वर्ष

11

12

13

14

100 प्रतिशत सीधी भर्ती
द्वारा

लागू नहीं होता

ममूह 'ग' विभगीय प्रोफेसर
भविति जिसमें निम्नलिखित
होते :—

1. ज्योष्ठन म उप निदेशक

—ग्रन्थक

2. ज्योष्ठनम महायक निदेशक

—सदस्य

3. प्रशासन अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3 तरहीकी चारः
मत्तायक (1988)
*कार्यभार
के आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

आधारण केन्द्रीय 1100-40-1800
सेवा ममूह अग्रज- द.रो.-50-
परिवर्तन- 2300 रु.

मन्त्रिवीय

1. सीधी भर्ती
किए जाने वाले
उक्तियों के लिए
लागू नहीं होता

1. प्रोफेसियनल व्यवित्यों
के लिए लागू नहीं
होता।
2. सीधी भर्ती के लिए
2 प्रोफेसियनल
कियों के लिए
चयन

जारी किए गए
अनुदेशों या आदेशों
के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए
शिथिल कार्यक्रम के 35 वर्ष
तक की उम्र सकती
है।

टिप्पण : आपु-मीमा
अवधारित करने के
लिए नियमिक
तारीख भारत में
प्रामाणियों में (उनमें
मिस्र जो अंदमान
और निकोबार द्वीप
नवा लकड़ीय में हैं)
आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियन की
गई अंतिम
तारीख होगी।
उसमें पदों की वावत
जिन पर नियुक्ति
संजगार कार्यालय

1

2

3

4

5

6

7

के माध्यम से को
जारी है आय
सीमा अवधिका
करने के लिए
निर्णयक तारीख
अहं अंतिम तारीख
होगी जिस तक
रोजार कार्यालय
से नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

8

9

10

सीधी भर्ती के लिए किसी मान्यता-प्राप्त
विश्वविद्यालय से जैव-रसायन विषय के
महित बी.एस.सी. या किसी मान्यता प्राप्त
चिकित्सा मंस्थान से चिकित्सा अनुसंधान में
एक वर्ष के अनुभव महित बी.एस.सी.
(एस.एल.टी.) या किसी मान्यता प्राप्त
मंस्थान से प्रयोगशाला तकनीशियन प्रमाण-
पत्र या डिल्कोला सहित बी.एस.सी.
रसायन शास्त्र प्रयोगशाला तकनीशियन
प्रयोगशाला सदायक के लिए में 2 वर्ष का
अनुभव हो।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए 2 वर्ष।

11

12

50 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसे प्रयोगशाला तकनीशियनों में से जिन्होंने अपनी श्रेणी में
न्यूनतम 5 वर्ष नियमित मेशा की हो।

13

14

समूह 'ग'
विभागीय प्रोश्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे।

- | | |
|-------------------------|----------|
| 1. उपेष्ठतम उप निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक | —सदस्य |
| 3. संबंधित सहायक निदेशक | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | —पदस्थ |

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4. गैर चिकित्सी एक-1* साधारण केन्द्रीय 1200-30-1560- अवध्यन
पर्यवेक्षक (1988) मेवा समूह 'ग' द.रो.-40-2040
*कार्यभौम के अराजपत्रित
ग्राधारपर प्रतिसंचरण

1. प्रोश्नति की दशा नहीं
में लागू नहीं होता।
2. सीधी भर्ती के
लिए 30 वर्ष

परिवर्तन किया
जा सकता
है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा
जारी किए गए अनु-
देणों या आदेशों के
अनुसार सरकारी
मेवकों के लिए
शिखित करके 33
वर्ष तक की जा
सकती है।

टिप्पणि : आयु-सीमा
अवधारित करने के
लिए निर्णायिक
तारीख, भारत में
प्रश्नाधियों से
(उनसे भिन्न जो
जंदमान और निको-
बार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में है)।
आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख
होगी।
ऐसे पदों को बाबत
जिन पर नियुक्ति
रोजगार कार्यालय
के भाष्यम से की
जाती है, आयु-
सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णा-
यक तारीख वह
अंतिम नारीख होगी
जिस तक रोजगार
कार्यालय से नाम
भेजने के लिए कहा
गया है।

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन
या समतुल्य अर्हता।
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से स्वास्थ्य
परिदर्शक गैर चिकित्सीय पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम
में उत्तीर्ण होने का प्रमाण पत्र।

नहीं

दो वर्ष

प्रोत्स्थिति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्स्थिति :

ऐसा पूरा चिकित्सा कामगार जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष
नियमित सेवा की है।

13

14

सम्ह 'ग' विभागीय प्रान्तनि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।—

1. ज्येष्ठतम उप निदेशक —प्रधान
2. उप निदेशक (गटि८) —सदस्य
3. सहायक निदेशक (एपिड) —सदस्य
4. प्रशासन अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

साधिकी सहायक	एक ^१ (1988)	माध्यरण केन्द्रीय भेवा समूह 'ग'	1400-40-1800 लागू द रो -50-2300 रु	लागू नहीं होता	18 में 25 वर्ष	नहीं
*कार्यभार के अननुमतिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है		अग्रजपत्रित, *कार्यभार के अननुमतिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है			केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के शिथित करके 30 वर्ष तक की जा सकती है।	

8

9

10

11

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से छिपी जिसमें अथगात्व या साधिकी गणित एक विषय रहा हो।	नहीं	वो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
--	------	---------	----------------------------------

12

13

14

लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रान्तनि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
	1. ज्येष्ठतम उप निदेशक —प्रधान	
	2. ज्येष्ठतम सहायक निदेशक —सदस्य	
	3. प्रशासन अधिकारी —सदस्य	

1

2

3

4

5

6

7

ज्येष्ठ कम्प्यूटर चार ^२ (1988)	माध्यरण केन्द्रीय भेवा समूह 'ग' अग्रजपत्रित *कार्यभार के अननुमतिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1350-30-1440- 40-1800-द.रा 50-2200 रु	अचयन	30 वर्ष	नहीं
				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथित करके 30 वर्ष तक की जा सकती है)।	

टिप्पणः आयु-सीमा
अवधारित करने के
लिए निर्णयिक

तांडे, भारत में
अधिकारी में (उमे
भिन्न ज. अंडमा
ओ- विक रार द्वीप
तथा लक्षद्वीप से ह)
आवेदन प्राप्त करन
के लिए फिर से शहर
अनिम तारखे होगी
लेकिंदा को नाम
प्रिय पर विविध
राजगार कार्यालय
के साथ से को
जाता है ब्राह्मणीमा
अनिमानित करने के
लिए प्रियांक तारखे
वह अनिम तारखे
होगी जिस तक
राजगार कार्यालय
से नाम भेजने का
कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

गोष्ठी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी
के लिए दो वर्ष।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से

बी.एस.सी. (सांख्यिकी या गणित)

वांछनीय :

1. कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग सबधी ज्ञान और अनुभव
2. चिकित्सा सांख्यिकी में कार्य का तथा कम्प्यूटर
के साथ कार्य का अनुभव।

11

12

100 प्रतिशत सोधी भर्ती छारा

लागू नहीं है ता

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोविनि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे। लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठनम उप निदेशक — अधिकारी
2. ज्येष्ठउत्तम सहायक निदेशक — सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

New Delhi, the 16th February, 1989

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Group 'C' posts).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Physiotherapy Technician	One* (1988)	General Central Services, to variation dependent on work	Rs. 1200- 30-1560- EB-40-2040	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to the instructions / orders issued by the Central Government. Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

*Subject to variation dependent on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualification for direct recruitment will apply in the case of promotedees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by appointment/transfer १०% of vacancies to be filled by various methods
Qualification or equivalent examination passed from a recognised board, Certificate of having passed the Physiotherapy Technicians Course from recognised Leprosy Institution.		9 Not applicable 2 years	10 11 १०% direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Committee in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1 Senior most Deputy Director (either) — Chairman 2. Assistant Director concerned — Member 3 Administrative Officer — Member	12 13	14 Not applicable
1 Store Assistant One* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	2 General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial. 3 4 5 6 7 Rs. 1400-40- 1800-EB- 50-2300	5 Non-selection	Not applicable No
8 Not applicable	9 No	10 Not applicable	11 100% by promotion
12 From Upper Division Clerks/with 5 years regular service in the grade.	13 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1 Senior most Deputy Director — Chairman 2 Senior most Assistant Director — Member 3 Administrative Officer — Member	14 Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
3. Technical Assistant	Four* (1988)	General Central *Subject Service, to va- Group 'C' luation Non- dependent gazetted Non- Ministerial work- load	Rs. 1400- 40-1800- EB-50-2300	1. For Direct recruits : Not applicable 2. For Promo- tees : Selection	(i) Not applicable in the case of promo- tees; (ii) 30 years for direct recruitment (Rela- xable for Govern- ment servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Go- vernment.)	

Note :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
For direct recruitment B.Sc. with Bio-Chemistry as a subject from a recognised University or B.Sc. (MLT) from a recognised Medical institution with one year experience in Medical Research or B.Sc. Chemistry with diploma in Laboratory Technician Certificate from a recognised Institution with two years experience as Laboratory Technician/Laboratory Assistant.	No	2 years for direct recruit- ment only	50% by promotion and 50% by direct recruit- ment.

12

13

14

Laboratory Technicians with a minimum of 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable
	1. Senior most Deputy Director—Chairman	
	2. Deputy Director—Member	
	3. Assistant Director concerned— Member	
	4. Administrative Officer—Member	

1	2	3	4	5	6	7
4. Non-Medical One* Supervisor (1988)	General *Subject to variation dependent on work-load	Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 1200- 30-1560- EB-40-2040	Non-selection	(i) Not applicable in in the case of pro- motees (ii) 30 years for direct recruitment. (Relaxable for Gov- ernment servants upto 35 years ac- cording to the ins- tructions or orders issued by the Cen- tral Government).	No
					Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8

9

10

11

(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board;	No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.
(ii) Certificate of having passed Visitors/Non-Medical Supervisors Course from a recognised Institution.			

12

13

14

Promotion :		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—	Not applicable
Para Medical Workers with a Minimum 5 years regular service in the grade		1. Senior most Deputy Director—Chairman 2. Deputy Director (Epid)—Member 3. Assistant Director (Epid)—Member 4. Administrative Officer—Member	

1	2	3	4	5	6	7
5. Statistical Assistant	One* (1986)	General Central *Subject Service, to variation Non-dependent on Non-work load	Rs. 1400- 40-1800- EB-50-2300 Group 'C'	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 30 years according to the orders/instruction issued by the Central Government)	No

8

9

10

11

Degree of a recognised university with economics or Statistics or Mathematics as a subject.	No	Two years	100% by direct recruitment.
---	----	-----------	-----------------------------

12

13

14

Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—	Not applicable
	1. Senior most Deputy Director—Chairman 2. Senior most Assistant Director—Member 3. Administrative Officer—Member	

1	2	3	4	5	6	7
6. Senior Computer	Four* 1988	General Central *Subject Service, to variation Non-dependent on Non-work ministerial load	Rs. 1330- 30-1440- 40-1800- EB-50-2200 Group 'C'	Non-selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years according to the instructions/orders issued by the Central Government).	No

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of pests
the appointment to
which are made
through the Employment
Exchanges the
crucial date for de-
termining the age
limit shall in each
case, be the last date
upto which the Em-
ployment Exchanges
are asked to submit
the names.

8	9	10	11
Essential : B.Sc. (Statistics or Maths) from a recognised university.	No	2 years for direct recruit- ment.	100% by direct recruit- ment.
Desirable :			
1. Knowledge and experience in Computer programming			
2. Experience of Working in Medical Statistics and with Computer.			

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Senior most Deputy Director—Chairman 2. Senior most Assistant Director—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable

[No. A-12018/1/85-CCD (Lep)]

A. KISHORE, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1989

सा.का.नि 161—राष्ट्रपति सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्कियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय में अपर महानिदेशक (विषय) द्वारदर्शन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथम्—

1. सक्रिय नाम और प्रारभ (1) इन नियमों का सक्रिय नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय अपर महानिदेशक (विषय) द्वारदर्शन भर्ती नियम 1989 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त लोगे।

2. पद सम्प्ला वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की मंख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उसाथ अनुसूची के सम्म 2 में सम्म 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा और अन्य अनुसूचीए आदि : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अनुसूची और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विविधिए हैं।

4. निरहृता वह व्यक्ति .-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि एसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

5. :-शिथिल करने की कार्रवा जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्णान है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्योग को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. :-व्यावृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद	वर्षों का फायदा	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
अपर महानिवेशक (विषय)	1* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा	5900-200- 6700 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।
*कार्यभार के समूह “क”							टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख, भारत में अन्यथियों से (उनसे पिछे जो अनुसाम और निकोबार द्वीप स्था लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		राजपत्रित, अनुसूचीय					

अपर महानिवेशक (विषय)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	5900-200- 6700 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं
*कार्यभार के समूह “क”						(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		राजपत्रित, अनुसूचीय				टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख, भारत में अन्यथियों से (उनसे पिछे जो अनुसाम और निकोबार द्वीप स्था लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवहा की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्साहित
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रावश्यक

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
डिग्री या समतुल्य
- (2) विज्ञान विषय, विश्व वर्षन आर मध्य
गृहबद्ध भेजने में 18 वर्ष का अनुभव
जिसमें प्रवंधकीय दैसियत में 10 वर्ष का
अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण :— 1. अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित
अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानन्दार गिरिह की जा
सकती है।

टिप्पण .— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ)
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिखिल की जा सकती है (है) जब व्यवहार
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है।

वार्षिक कारनार प्रशासन विषय प्रबंध
में डिप्लोमा

भर्ती की पड़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
नांतरण द्वारा तथा विभिन्न पड़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अन्तर्कालिक मंविदा
भी है) द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी मर्फी हारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अन्तर्कालिक मंविदा
भी है)

अखिल भारतीय मेवा या केन्द्रीय मेवा मधू “क” धारण करने
वाले या ज्येष्ठ स्टाफ स्कीम के अधीन 5900-6700 समेत
देननमान वाले पदों पर नियुक्ति के लिए पाल गोमे अधिकारी
जिनके पास विक्रम संबंधी विषय में ज्ञान महबूब
लेने में 5 वर्ष का अनुभव है;

11

2. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रतिक्रिया मैट्रिक्स उपशमों/स्वायत्त निकायों आदि के ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 4500-5700 रुपये वेतनमान धार्ता या समनुच्छेद पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

ये जिनके पास रोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार ने उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ढीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाला पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है माधारणया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

मूल “क” विभागीय प्रोफेशन समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

(1) सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) भारतीय देशक, दूरदर्शन—सदस्य

14

मध्य योक्ता गोपा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है

[संख्या- 501/1/87-टी.बी. (ए)]

टी.बी. के. अग्रोड़ा, अबर मन्त्री

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director General (Marketing) Doordarshan in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Additional Director General (Marketing) Doordarshan, Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Additional Director General (Marketing)	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700/-	Not applicable	No

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10

Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 18 years' experience in advertising, marketing, sales promotion and other allied areas out of which 10 years should be a managerial capacity.	Not applicable	One year
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note—1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
	Note —2 : The qualification(s) prescribed/experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing		

7 8 9 10

the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Desirable:

Diploma in Business Administration/Marketing Management.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract). Officers of All India Service or Central Services Group

'A' holding or eligible for appointment to posts in the pay scale of Rs. 5900-6700 under the Senior Staffing Scheme with 5 years experience in scales Promotion/Marketing and other allied areas;

2. Officers of Central/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies etc.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Consultation with the Commission necessary

(i) Secretary,
Ministry of Information and Broadcasting
—Chairman

(ii) Director General,
Doordarshan—Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, those are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1989

मा. का. नि 162—राष्ट्रपति, भविधान के अक्कलेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रमाण मंत्रालय के अधीन प्राकाशवाणी महानिदेशालय में ज्योठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्राकाशवाणी (ज्योठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1989 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपारबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंकार आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंकार और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्थान पद अधिकार सेवा में जोड़े गए अधिकार पद	सीधे भर्ती की व्यक्ति का फायदा	जाने वाले केन्द्रीय सिविल सेवा व्यक्तियों के लिए (पेशन) नियम, आयु सीमा 1972 के नियम
1	2	3	4	5	6	7
ज्योठ निजी सहायक	18* (1989)	मध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" व.रो. "75-3200	2000-60-2300 अचयन पर परिवर्तन किया गया अनुसूचित, रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
	*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचित			

ज्योठ निजी सहायक	18* (1989)	मध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" व.रो. "75-3200	2000-60-2300 अचयन पर परिवर्तन किया गया अनुसूचित, रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
	*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचित			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि यदि कोई हो अन्य अर्हताएं
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोमोशन व्यक्तियों की दशा में लाग
होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

आशुलिपिक श्रेणी 1 की प्रोमोशन के लिए कोई परिवेश 1 नहीं, आशुलिपिक श्रेणी 2 से प्रोमोशन व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पश्चाति / भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रति-
नियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन
भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोमोशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोमोशन :
द्वारा ।

टिप्पण 2000-3200 रु. बेतनमान में अधिक पद के पूर्व क्रमशः 1640-2900 रु. और 1400-2300 रु. के बेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी 1 और आशुलिपिक श्रेणी 2 के पदों के ऐसे नियमित धारकों की जिनके पास स्तंभ¹ 12 के अधीन निहित पातता सेवा है, उन्नित पद पर नियुक्ति के लिए आरंभिक निर्धारण विभागीय प्रोमोशन समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उन्हें उपयुक्त निर्धारित किया गया तो उन्हें आरंभिक गठन के समय उन्नित पदों पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि ऐसे अधिकारियों को उन्नित बेतनमान में नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वे 1640-2900 रु. या 1400-2300 रु. बेतनमान में बने रहेंगे और प्रत्येक वर्ष उनके मामलों पर पर्याप्तिकता किया जाएगा।

- (i) आकाशवाणी के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 1 (1640-2900 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
 - (ii) उपर (i) के न हो सकने पर आकाशवाणी के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 1 (1640-2900 रु.) और आशुलिपिक श्रेणी 2 (1400-2300 रु.) के अप में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
 - (iii) उपर (i) और (ii) के न हो सकने पर आकाशवाणी का ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 2 (1400-2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक —
- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समनुच्छेद बेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
 - (iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समनुच्छेद बेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अतर्गत केन्द्रीय सरकार वे उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंभ किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्त्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

मूल "ब्र" विभागीय प्रोन्त्रति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. उप महानिदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, समाचार प्रभाग सेवा — सदस्य
3. उपनिदेशक (प्रशासन) — सदस्य

[सं. 2/7/88-एस-6/आकाशवाणी/वी (ए)]

कश्मीरी लाल, अवर सचिव

टिप्पणी—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्त्रति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनेकोद्दृष्टि भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्त्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 9th February, 1989

G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate General, All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio (Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1989).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post.	Classification	Scale of Pay.	Whether post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Personal Assistant	18* (1989)	General Central *Subject to variation in service to variation in gazettement, dependent on work load.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits. Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	No probation for promotion Stenographer Grade I. Two years for promotees from Stenographers Grade II.	By promotion failing which by transfer on deputation. Note : The suitability of the regular holders of the posts of Stenographer Grade I and Stenographer Grade II in the scale of Rs. 1640-2900 and Rs. 1400-2300 respectively prior to the upgradation of these posts in the scale of Rs. 2000-3200 possessing the eligibility service prescribed under column 12 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, they shall be deemed to have been appointed to the posts at the initial constitution. Such of the officers as are assessed "Not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay shall continue to be in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300 as the case may be and their cases would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>(i) Stenographer Grade I (Rs. 1640-2900) in All India Radio with 2 years regular service in the grade.</p> <p>(ii) Failing (i) above, Stenographer Grade I in All India Radio (Rs. 1640-2900) with 7 years combined regular service as Stenographer Grade I (Rs. 1640-2900) and Stenographer Grade II (Rs. 1400-2300).</p> <p>(iii) Failing (i) and (ii) above, Stenographer Grade II (Rs. 1400-2300) in All India Radio with 7 years regular service in the Grade.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General (Administration)—Chairman. 2. Joint Director, News Services Division—Member. 3. Deputy Director (Administration)—Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Pro-</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

Transfer on deputation :

Stenographers of the Central Government :—
(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 2 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

motion Committee to be prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 2/7/88-S-VI/AIR/B(A)]

KASHMIRI LAL, Under Secy.

संचार भवालय
(दूरसंचार विभाग)
(एनसीजी अनुभाग)
नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. ——163 संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, कनिष्ठ अभियन्ता (भर्ती) नियम 1980 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं।

1. (i) इस नियमों को कनिष्ठ अभियन्ता (संशोधन) नियम 1988 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. कनिष्ठ अभियन्ता (भर्ती) नियम, 1980 में प्रस्तावना तथा नियम (1) के उपनियम (i) में “कनिष्ठ अभियन्ता” शब्दों के स्थान पर “कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी” शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाए।

3. भर्ती नियम, 1980 के नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए।

प्रशिक्षण तथा बांड सीधी भर्ती के 650 कोटि के अंतर्गत भर्ती किए गए सभी उम्मीदवार निर्धारित फार्मेंट में बांड भरकर देंगे जिसमें कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के बतौर अपनी नियुक्ति की तारीख से 5 वर्ष की अवधि के लिए विभाग की सेवा करने की अपनी इच्छा व्यक्त की गई हो। अनुसूची की मद 1 (सीधी भर्ती) और कालम 10 की मद II, III और IV (विभागीय उम्मीदवार) में निर्दिष्ट कोटा के अंतर्गत भर्ती किए गए उम्मीदवार नियुक्ति से पहले विभाग द्वारा वधा निर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त करें।

4. कनिष्ठ अभियन्ता भर्ती नियम 1980 की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किए जाएः

(i) कालम 1 में “कनिष्ठ अभियन्ता” शब्दों के स्थान पर “कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी” शब्दों को प्रतिस्थापित किए जाएँ।

(ii) कालम 4 में रुपए 425-15-500-द. रो. 15-560-20-700” शब्दों तथा अंकों के स्थान पर “रुपए 1640-60-2600-द.रो. - 75- 2900” शब्द तथा अंक प्रतिस्थापित किए जाएँ।

(iii) कालम 7 में सूचना को छोड़ दिया जाए।

(iv) कालम 2 में “31-12-1979 को 20,014” शब्द तथा अंकों के स्थान पर “1-8-1988 को 23,221 वास्तविक कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय” शब्द तथा अंक लिखा जाए।

(v) अनुसूची के कालम 6 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए (सीधी भर्ती के लिए आयु) :—

“19 वर्ष से कम तथा 27 वर्ष से अधिक नहीं”

“केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की अधिकतम आयु सीमा निर्धारित की गई है।

नोट:—प्रत्येक मासले में आयु सीमा निर्धारित करने की निणायिक तारीख भारत में उम्मीदवारों से (संघ शासित प्रबंधों अंडमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने वाले उम्मीदवारों को छोड़कर) आदेशों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होती। यदि भर्ती रोजगार कर्यालय द्वारा की जानी हो तो आयु सीमा निर्धारित करने की निणायिक तारीख वह

होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम बदलने के लिए कहा गया हो।

(vi) अनुसूची के कालम 11 में “भर्ती वर्ष की 1 जुलाई” प्रदान के स्थान पर “नियमिक तारीख” प्रदान का प्रतिस्थापित किया जाए।

[स. 5 / 7 - 87 एन सी जी]

बी. पी. एम. वर्मा, सहायक महानंदेशक (एम पी टी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

(NCG Section)

New Delhi, the 9th December, 1988

.G.S. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Junior Engineers (Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Junior Engineers (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Junior Engineers (Recruitment) Rules, 1980, in the preamble and in sub-rule (1) of rule (1), for the words “Junior Engineers”, the words “Junior Telecommunication Officers” shall be substituted.

3. Substitute the following in place of Rule 5 of the Recruitment Rules, 1980 :

Training and Bond : All candidates recruited against the 65 per cent quota of direct recruits shall execute Bond in the prescribed form indicating their willingness to serve the Department for a period of 5 years from the date of their appointment as Junior Telecommunication Officers. The candidates recruited against the quota indicated in item I (Direct Recruits) and in Items II, III and IV (Departmental candidates) of cl. 10 of the Schedule shall, before appoint-

ment, undergo training as prescribed by the Department.

4. In the Schedule to the junior Engineer Recruitment Rules 1980, the following amendments shall be made, namely :—

(i) in column 1, for the words “Junior Engineers” the words “Junior Telecommunication Officer” shall be substituted ;

(ii) in column 4, for the letters and figures “Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700” the letters and figures “Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900” shall be substituted ;

(iii) in column 7, the note shall be omitted.

(iv) in column 2 for the words and figures “20,014 as on 31-12-1979” the words and figures “23,221 as on 1-8-1988 subject to variation as per actual workload” shall be substituted ;

(v) Substitute the following in place of Col. 6 of the Schedule (age for direct recruits) :—

“Not below 19 years and not exceeding 27 years. (The upper age limit is relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). ”

Note :—The crucial date for determining the age limit in each case, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.”

(vi) Substitute the words “crucial date” in place of “1st July of the year of recruitment” in Column 11 of the Schedule.

Hindi version of the notification will follow.

[No. 5-7/87-NCG]

B. S. VERMA, Asstt. Director General (MPT)

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1989

सा. का. फि. 164 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका डाग प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए और डाक-नार विभाग (ज्येष्ठ प्रबंधक, डाक मोटर सेवा) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संचार मंत्रालय, डाक विभाग के अधीन ज्येष्ठ प्रबंधक, डाक मोटर सेवा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग (ज्येष्ठ प्रबंधक, डाक मोटर सेवा) भर्ती नियम, 1989 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संभव, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद को मंड़ा, उसका वर्गीकरण और उभ का वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावश्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उमस/उमस संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियम :—वह नियम :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिराते आने पति या ग्रापती भली के जीवित रहे हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परम यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षाएँ दो भाग स्वीकृत विधि के अन्तर्जेर हैं और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है तो वह हिमी नियम को उस नियम से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक गा समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई भाव, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध से समर्थन या विवाह के लिए अनुमान अनुमति जानिया, अनुचित जन-जातियों और अन्य विधेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रेहित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्दी की संख्या	पर्याप्ति	वेतनमान	वर्षन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-अवधि	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा (पेशन)
				अवधार पर व्यक्तियों के लिए आयु-अवधि पद	सीमा	नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रबंधक	* 4 (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3000-100- 3500-125-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है	राजावित आधार पर शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	4500			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि
यदि कोई हो

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयों के लिए प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयों के लिए प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली विकितयों की प्रतिशतता

8

9

10

प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हों सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोत्तति

प्रबंधक, जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

11

12

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 2200-4000/- रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ब) जिनके पास मोटर परिवहन यातायात के प्रचालन का 5 वर्ष का अनुभव है जिसके अन्तर्गत सरकारी या अंगठी सरकारी संगठनों या वाणिज्यिक समूहों में कम से कम कम 100 मोटर यानों के अनुरक्षण का अनुभव भी है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या मोटर गाड़ी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1. समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

(प्रोफ्रेशन के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

--अध्यक्ष

2. सदस्य (पी ओ)

--सदस्य

3. सदस्य (पी डी और ए एफ)

--सदस्य

4. उप महानिदेशक (पी)

--सदस्य

2. समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति

(प्रुफ़िट के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सदस्य (पी ओ)

--अध्यक्ष

2. सदस्य (पी डी और ए एफ)

--सदस्य

3. उप महानिदेशक (पी)

--सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[म. 6-1/87--एस पी जी]

डी. एच. सरकार, सहायक महानिदेशक (स्टाफ़)

(Department of Posts)

New Delhi, the 22nd February, 1989

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs Senior Manager, Mail Motor Service Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Manager Mail

Motor Service under the Department of Post, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Posts (Senior Manager, Mail Motor Service) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the

scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Manager	*4 (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment of promotion/deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.				
9	10	11	12				
Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by transfer on deputation:	Promotion : Managers with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation :				

12

Officers under the Central Government:-

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) having 5 years' experience of operation of motor transport traffic, including maintenance of at least 100 motor vehicles in a government or a semi-government organisation or a commercial concern and possessing a degree in Mechanical or Automobile Engineering of a recognised University or equivalent.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

I. Group -A Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission—Chairman
2. Member (P)—Member
3. Member (D)—Member
4. Deputy Director General (P)—Member

II. Group-A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Member (P)—Chairman
2. Member (D)—Member
3. Deputy Director General (P)—Member.

श्रम मंत्रालय
(खान सुरक्षा महानिवेशालय)
धनबाद, 30 जनवरी, 1989

मा. का. नि. 165.—खोला खान नियम, 1957 के विनियम 2(23) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्न प्रकार के अविस्फोटक (डिटोनेटर) को प्रथम और द्वितीय द्वारा वो भूमिका जैसों को खोला खानों/सीमों के प्रयोग किए जाने के लिए उत्तुकृत अनुशासन विस्फोटकों और अविस्फोटकों की सूची में जोड़े जाते हैं।

नवं दोनों से दोहरे आवृत्त इस्पात खोल वाले बहु विलम्ब तत्वों के साथ कोयला विलम्ब किया अधिस्फोटक (विलम्ब सं. शून्य और 1 से 6)

प्रमुखता : मैसर्स आई. डी. एल. केमिकल्स लि., पोस्ट बाक्स सं. 1

डाकघर : सनतनगढ़ (आई ई).
हैदराबाद-500018

द्वारा निर्मित . —वही—

उपकरण का नाम

तांबे के पानी से दोहरे आवृत्त इस्पात खोल वाले बहु विलम्ब तत्वों के साथ कोयला विलम्ब किया अधिस्फोटक विलम्ब सं. शून्य और 1 से 6)

अनुमोदन में लगाई गई रूपें

(1) अविस्फोटक हर हालत में केन्द्रीय खनन अनुसंधान केन्द्र में परीक्षित अविस्फोटक के निर्माण और भौतिक विशिष्टता तथा दिनांक 6 मार्च, 1978 के केन्द्रीय खनन अनुसंधान केन्द्र के परीक्षण रिपोर्ट के अनुसार इनमेंडीविटी जांच में निरापद पाया गए अविस्फोटक के अनुरूप होगा।

(2) अविस्फोटक में लीड का रग ऐसा होगा कि ऐसर्म आर्ट. डी. एल. केमिकल्स लि. या अन्य निर्माता द्वारा निर्मित अविस्फोटकों को बाहर से ही पहचान जा सके।

(3) कारखाने में उत्पादन की गुणता पर लगातार जांच की प्रक्रिया कायम रखी जायेगी।

(4) बैच का विवरण और बैच के निर्माण की तिथि प्रत्येक पैकेज और पैटी (केस) पर अंकित रहेंगे।

(5) 10,000 अविस्फोटकों के प्रत्येक बैच के लिए संबंधित नियंत्रण जांच निम्न प्रकार से की जायेगी।

परीक्षण (क) विलम्ब अवयवों से चुनना

परीक्षण किए जाने वाले नमूनों की आवृत्ति और संख्या विलम्ब मंथोजन के प्रत्येक बैच में से 10 अवयवों का परीक्षण किया जाएगा। किसी के भी विफल होने की दशा में बैच को संतोष जनन नहीं माना जायेगा।

(ख) विलम्ब समय

विलम्ब संयोजन के लिए बने प्रत्येक बैच में से 20 की संख्या में विलम्ब के समय के लिए परीक्षण किया जाएगा। प्रत्येक विलम्ब संख्या का औसत विलम्ब समय लगभग नाम भाव होना चाहिए तथा विलम्ब समय ५८ साल्पत्य ऐसी होनी चाहिए कि किसी अधिस्फोटक की अतिव्यक्ति की विलम्ब मंद्या किसी विलम्ब संख्या से या छाँचिक रूप से लिए गए अधिस्फोटक का सम्भाव्य विलम्ब समय उसी प्रकार से लिए गए अधिस्फोटक, जो दाम के विलम्ब समय से निया गया हो, के विलम्ब समय में 20 भाग के 1 से अधिक नहीं होगा।

(ग) इनमेंडीविटी—विलम्ब संयोजन के प्रत्येक बैच में से बने 25 अधिस्फोटकों का परीक्षण ब्रेस्टन टाइप मल्टी कम्पार्टमेंट उपकरण में $8 \pm 0.25\%$ प्राकृतिक गैस-हवा मिश्रण ($9 \pm 0.25\%$ भिन्न हवा मिश्रण) के बराबर की भौजूदी में किया जायेगा। प्रत्येक विलम्ब संख्या के स्थिर उत्पादन की संख्या 25 भाग के 1 से अधिक नहीं होगा।

उपरोक्त समय परीक्षण का रिकार्ड जिलद वंधी पुस्तका में रखा जाएगा, जिस पर परीक्षण का प्रभारी व्यक्ति हस्ताक्षर करेगा और निर्माण प्रबन्धक भी प्रतिहस्ताक्षर करेगा।

यह अनुमति कानून के किसी प्रावधान में बिना पूर्वान्धि के जो किसी भी समय लागू होगा या लागू हो सकता है, जारी किया जा रहा है।

सुरक्षा की दृष्टि से यदि आवश्यक समझा गया तो किसी भी समय इस अनुमोदन में संशोधन या इसे वापस लिया जाएगा।

[सं. 14(10) 78—समान्य/1090]

विं च० वर्ष

खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 30th January, 1989

G.S.R. 165.—In exercise of the power conferred by Regulation 2(23) of the Coal Mines Regulations, 1957 the following type of detonator is added to the list of "Permitted Explosives and Detonators" suitable for use in underground Coal mines/series of IS 411 2nd degree gassiness.

Coal Delay detonators (Delay No. Zero and 1 to 6) with multi delay elements in double copper coated steel shells.

Submitted by: M/s. IDL Chemicals Ltd.,
Post Box No.-1,
Sanat Nagar (IE) P.O.,
Hyderabad-500018

Manufactured by: -do-

Name of apparatus: Coal delay detonators (Delay No. Zero and 1 to 6) with multi delay elements in double copper coated steel shells.

Conditions attached to the approval:

- (1) The detonators shall strictly conform in every respect with the construction and physical characteristics of the detonators tested at CMRS and found safe in incendivity tests vide CMRS test report dated 6th March, 1978.

- (2) The detonators shall have leads of such colour as to distinguish them externally from detonators manufactured by M/s. IDL Chemicals Ltd. or other manufacturers.

- (3) A continuing check on the quality of the product shall be maintained at the works.

- (4) The batch particulars and date of manufacture of the batch shall be marked on every package and case.

Test

(a) Pick up for delay element

(5) The plant control test shall be carried out for each batch of 10,000 detonators as follows:—

Frequency and no. of samples to be tested

10 elements from each batch of delay composition shall be tested. In case of any failure the batch shall not be considered to be satisfactory.

(b) Delay timing

20 nos. of each delay number made from every batch of delay composition shall be tested for delay time. The mean delay time for each delay number should correspond approximately to the nominal delay time and the tolerance on the delay times, should be such that the probability of the delay time of a detonator taken at random from one delay number in the series overlapping the delay time of a detonator similarly taken from an adjacent delay number shall not exceed 1 in 20.

(c) Incendivity

25 detonators made from each batch of delay composition shall be tested in the Euston type multi compartment apparatus in the presence of $80 \pm 0.25\%$ natural gas-air mixture (equivalent to $9 \pm 0.25\%$ methane air mixture). The number of ignitions shall not exceed more than 1 cut of 25 for each delay number.

The record of the above plant tests shall be maintained in a bound book which shall be signed by the person incharge of the tests and shall be countersigned by the works manager.

This permission is being issued without prejudice to any other provisions of law which may be or may become applicable at any time.

The above approval may be amended or withdrawn at any time if it is considered necessary in the interest of safety.

[No. 14(10)78-General/1090]

V. C. Verma,

Director-General of Mines Safety.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1989

सा० का० नि० 166—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग अब ते हुए समूह 'ग' पद (मुख्य श्रम आयुक्त (ग) संगठन के प्रादेशिक कार्यालय) नियम, 1978 का और मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समूह 'ग' पद (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के प्रादेशिक कार्यालय) संशोधन नियम, 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2 समूह "ग" पद (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के प्रादेशिक कार्यालय) नियम, 1978 में निम्न शेरणी लिपिक पद से संबंधित क्रम सं.-1 के सामने—

- (1) स्तम्भ 5 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—
"950-20-1150-इ. रो. ~25-1500 रुपए";
- (2) स्तम्भ 9 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—
"आयु— नहीं"
- (3) स्तम्भ 11 में प्रविष्टि 4 के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात्—
"केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों या विभागों से स्थानान्तरण द्वारा।"

[सं. 12018/2/87 सी. एल. टा.]

ए. वी. एस. शर्मा, अबर मार्खें

पाद टिप्पणि—मूल नियम सा. का. नि. सं. 1514
तारीख 7-12-78 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

उनका निम्नलिखित ढारा मंशोधन किया गया :—

1. सा. का. नि. 955 तारीख 14-6-80
2. सा. का. नि. 869 तारीख 7-11-83

New Delhi, the 20th February, 1989

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Group 'C' posts (Regional office of the Chief Labour Commissioner (Central's) Organisation) Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Group 'C' posts (Regional offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) amendment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Group 'C' posts (Regional offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) Rules, 1978, against serial number 1 relating to the post of Lower Division Clerk :—
 - (1) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 950-20-1150-EB-25-1500" ;
 - (2) in column 9, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—
"Age—No. ;
Educational qualifications—Yes."
 - (3) in column 11, after entry (iv), the following entry shall be added, namely :—
"By transfer from Central Government Offices or Departments."

[No. A-12018/2/87-CLT]

A. V. S. Sarma, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published vide G.S.R.
No. 1544, dated 7-12-78.

Amended by :—

1. GSR 655 dated 14-6-80
2. GSR 869 dated 7-11-83

